

Aika 16.08.2022, klo 17:08 - 19:16

Paikka Vantaan kaupungintalon kaupunginhallituksen kokoushuone (os. Asematie 7)

### Käsitellyt asiat

- § 126 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 127 **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 128 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen jäsen ehdokkaiden nimeäminen sosiaali- ja terveydenhuollon neuvottelukuntaan**
- § 129 **Keravan kaupungin selvityksen täydennys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä sosiaali- ja terveydenhuollon omaisuudesta ja sopimuksista**
- § 130 **Keravan kaupungin selvityksen täydennys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvistä Keravan kaupungin järjestämistä sosiaali- ja terveydenhuollon toimitiloista ja asunnoista**
- § 131 **Vantaan kaupungin selvityksen täydennys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä sosiaali- ja terveystoimen omaisuudesta ja sopimuksista**
- § 132 **Vantaan kaupungin selvityksen täydennys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvistä Vantaan kaupungin järjestämistä sosiaali- ja terveydenhuollon toimitiloista ja asunnoista**
- § 133 **Vantaan kaupungin selvityksen täydennys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle pelastustoimelta siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista**
- § 134 **Eteva kuntayhtymän Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle erityishuoltopiirin omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista antaman selvityksen täydennys**
- § 135 **Hyvinvointialueen vakuutusten hankinta 1.1.2023 lukien**
- § 136 **ICT-hankintapäätös leasingpalvelujen hankinnasta**
- § 137 **Hankintapäätös monikanavaisen asiakaspalvelun hankinnasta**
- § 138 **Hankintapäätös työterveyshuoltopalveluiden hankinnasta**
- § 139 **Hyvinvointialueen autoetuperiaatteiden linjaaminen**
- § 140 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen puolivuosisikatsauksen 2022 hyväksyminen**
- § 141 **Hyvinvointialuetodistusohjelman perustaminen Kuntarahoitus Oyj:n kanssa ja limiitin vahvistaminen**
- § 142 **Tilannekatsaus hyvinvointialueen avustusperiaatteiden valmistelusta**
- § 143 **Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen 30.8.2022 lukien**  
**Kehitysvammaisten erityisen vaativien palvelujen järjestäminen Uudellamaalla**

- 
- § 144 1.1.2023 järjestämisvastuun siirron jälkeen ja liikkeenluovutuksen valmistelun aloittaminen
- § 145 Hyvinvointialueen vammaisneuvoston jäsenten nimeäminen
- § 146 Hyvinvointialueen nuorisovaltuuston jäsenten nimeäminen
- § 147 Hyvinvointialueen vanhusteuoston jäsenten nimeäminen
- § 148 Valtuustoaloite koskien sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen yhdenvertaisuuden edistämistä hyvinvointialueen palveluissa ja asiakaskohtaamisissa
- § 149 Valtuustoaloite koskien köyhyysneuvoston (köyhyyden vähentämisen neuvosto) perustamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle
- § 150 Valtuustoaloite koskien lapsibudjetoinnin käyttöönottamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella
- § 151 Valtuustoaloite koskien toimenpiteitä ikäihmisten yksinäisyyden lievittämiseksi
- § 152 Valtuustoaloite koskien moninaisuuden huomioivan johtamisstrategian laatimista hyvinvointialueelle
- § 153 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edustusohjeen hyväksyminen
- § 154 Toimialajohtajien rekrytointiryhmän kokoonpanon muuttaminen
- § 155 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset
- § 156 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Maarit Raja-Aho, puheenjohtaja  
Olga Gilbert, 1. varapuheenjohtaja  
Tanja Aidanjuuri, 2. varapuheenjohtaja  
Marja Ahava  
Antero Eerola  
Terhi Enjala  
Jukka Hako  
Lauri Kaira  
Nina Korventaival  
Pirkko Letto  
Jüri Linros  
Pirjo Luukkala  
Teemu Purojärvi  
Sakari Rokkanen  
Jari Sainio  
Riitta Särkelä  
Eva Tawasoli

Muut saapuvilla olleet

Riikka Liljeroos, päätöksenteon valmistelupäällikkö, sihteeri  
Timo Aronkylä, hyvinvointialuejohtaja  
Mikko Hokkanen, hallintovalmistelujohtaja, saapui 17:12  
Olli Huuskonen, sote-valmistelun muutosjohtaja  
Anne Karjalainen, aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja  
Patrik Karlsson, kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja  
Jyrki Landstedt, pelastustoimen muutosjohtaja  
Paula Lehmuskallio, aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja  
Riikka Lindroos, Vantaan sosiaali- ja terveystalouden hallintopäällikkö  
Tiia Tuovinen, juristi

Poissa

Sirkka-Liisa Kähärä, aluevaltuuston puheenjohtaja

Allekirjoitukset

Maarit Raja-Aho  
Puheenjohtaja

Riikka Liljeroos  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

---

Tanja Aidanjuuri

Antero Eerola

Terhi Enjala (§:t 131-133)

### Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 23.8.2022 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos

**§ 126****Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 138 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 142 §:n mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäoloa puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa sekä
3. kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksessa.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättämiseen asti.

Hallintosäännön 149 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti:

1. todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi;
2. myöntää tähän kokoukseen puhe- ja läsnäolo-oikeuden Vantaan sosiaali- ja terveyspalveluiden hallintopäällikkö Riikka Lindroosille.

---

Lisätietoja päätöksestä antaa päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos, riikka.liljeroos@vantaa.fi

**§ 127****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 23.8.2022 klo 12.00 lähtien.

**Kokouskäsitely**

Hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 17.12.

**Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Tanja Aidanjuuri ja Antero Eerola;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 23.8.2022 klo 12.00 lähtien.

Lisätietoja päätöksestä antaa päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos, riikka.liljeroos@vantaa.fi

**§ 128****Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen jäsen ehdokkaiden nimeäminen sosiaali- ja terveydenhuollon neuvottelukuntaan**

VAKEDno-2022-296

Sosiaali- ja terveysministeriö pyytää Vantaan ja Keravan hyvinvointialuetta nimeämään ehdokkaansa jäseneksi ja henkilökohtaiseksi varajäseneksi sosiaali- ja terveydenhuollon neuvottelukuntaan. Valtioneuvosto asettaa neuvottelukunnan sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) ja sosiaali- ja terveydenhuollon neuvottelukunnasta annetun asetuksen (484/2022) nojalla.

Sosiaali- ja terveydenhuollon neuvottelukunnan tehtävänä on sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 23 §:n nojalla:

1. ennakoida, seurata ja arvioida sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmää ja kustannuksia sekä väestön hyvinvoinnin ja terveyden väestöryhmittäistä kehitystä;
2. tehdä ehdotuksia valtakunnallisiksi sosiaali- ja terveydenhuollon tavoitteiksi sekä käsitellä 22 §:n 4 momentissa tarkoitettut ministeriöiden aloitteet ja hyvinvointialueiden esitykset niiden muuttamiseksi;
3. edistää sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnallisten tavoitteiden toteutumista;
4. käsitellä hyvinvointialueiden sosiaali- ja terveydenhuoltoa koskevan lainsäädännön kehittämistarpeita sekä muita sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämistarpeita;
5. käsitellä muita periaatteellisesti tärkeitä ja laajakantoisia hyvinvointialueiden sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaa koskevia valtion toimenpiteitä;
6. käsitellä sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueiden sisäistä työnjakoa ja yhteistyötä sekä edistää yhteistyöalueiden välistä yhteistyötä.

Valtioneuvosto asettaa neuvottelukunnan sosiaali- ja terveysministeriön esityksestä neljäksi vuodeksi kerrallaan. Neuvottelukunta on tarkoitus asettaa 19.9.2022 alkaen. Jotta naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4a §:n vaatimukset täyttyisivät, neuvottelukuntaan pyydetään ilmoittamaan jokaisen ehdokaspaikan osalta nais- ja miesehdokas sekä ilmoittamaan kumpi heistä olisi ensisijaisesti jäsen ja kumpi varajäsen.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää nimetä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ehdokkaat sosiaali- ja terveydenhuollon neuvottelukuntaan seuraavasti:

- hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö (ensisijaisesti jäsen)
- vanhuspalvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen (ensisijaisesti varajäsen)

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.



**§ 129****Keravan kaupungin selvityksen täydennys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä sosiaali- ja terveydenhuollon omaisuudesta ja sopimuksista**

VAKEDno-2022-30

## Liitteet

1 Keravan kaupunginhallituksen 20.6.2022 § 173 pöytäkirjanote ja liite

Asian valmistelija: Juristi Jenna Pajari

**Selvityksen taustaa ja täydentämisen peruste**

Keravan kaupunginhallitus on hyväksynyt 28.2.2022 § 62 tekemällään päätöksellä Keravan kaupungin selvityksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä sosiaali- ja terveydenhuollon omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvion hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Selvityksen laatiminen perustuu sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annettuun lakiin 616/2021 (jäljempänä voimaannpanolaki), joka tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tullut tehdä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista.

Keravan kaupungin kaupunginhallitus on hyväksynyt myös hyvinvointialueelle siirtyvistä sosiaali- ja terveydenhuollon käytössä olevista toimitiloista ja asunnoista annetun erillisen selvityksen 28.2.2022 § 63. Myös tämän selvityksen täydentämisestä on tämän kokouksen esityslistalla erillinen esitys.

Edellä mainitut, 28.2.2022 tehdyt Keravan kaupungin kaupunginhallituksen päätökset on annettu tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on käsitellyt kaupungin antamat, voimaannpanolain 22, 23 ja 25 §:ien mukaiset selvitykset 29.3.2022 ja päättänyt § 33 §, 34 sen perusteella voimaannpanolain 22-25 §:ssä tarkoittamien toimitilojen, irtaimen omaisuuden, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä 1.1.2023 hyvinvointialueelle (voimaannpanolaki 28 §) ja merkinnyt tiedoksi varatun oikeuden täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa voimaannpanolain 26 §:n mukaisesti.

Hyvinvointialueilla on edelleen oikeus pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaannpanolaki 26.2 §). Lainsäädännön mukaan kunnan on täydennettävä edellä mainittuja selvityksiä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (voimaannpanolaki 26.3 §).

Keravan kaupungin kaupunginhallitus on 20.06.2022 § 173 antanut Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.02.2022 § 62 hyväksymään selvitykseen voimaanpanolain 26.3 §:n mukaiset täydennykset. Muutoksia ilmoitetaan siirtyvien ja jaettavien sopimusten (ml. ICT-sopimukset) ja siirtyvän irtaimiston osalta.

### **Siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta annetun selvityksen täydentäminen**

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Keravan kaupunki täydentää siirtyväksi irtaimeksi omaisuudeksi annettua selvitystä ajoneuvojen osalta. Lisäksi Keravan kaupunki on selvennyksenä täydentänyt, että siirtyvään irtaimen omaisuuteen kuuluvat myös sosiaali- ja terveystalveluiden toimialalle annetut ja järjestämisvastuun siirtyessä käyttämättä olevat testamenttisaannot ja lahjoitukset, 31.12.2022 jäljellä olevien arvojen mukaisesti.

### **Siirtävistä sopimuksista annetun selvityksen täydentäminen**

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajanjaksolla 1.7.2021-31.12.2022.

Keravan kaupungin kaupunginhallitus on 20.06.2022 § 173 täydentänyt siirtävistä sopimuksista 28.2.2022 § 62 antamaansa selvitystä ilmoittamalla 131 kappaletta siirtyviä sopimuksia. Siirtyvät ja jaettavat ICT-sopimukset on koottu oman otsikon alle. Aiemmin annettua selvitystä täydennetään ilmoittamalla tietojen päivityksiä siirrettäväksi ja jaettavaksi ilmoitettuihin sopimuksiin.

Sopimusten teknisestä siirrosta kaupungin tietojärjestelmistä hyvinvointialueelle sovitaan hyvinvointialueen kanssa tarkemmin (voimaanpanolaki 13.3 §).

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. merkitä tiedoksi saapuneen Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 20.06.2022 § 173 liitteen mukaisen Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 62 hyväksymän selvityksen täydennyksen Keravan kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta ja sopimuksista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisesti,

- 
2. että liitteessä mainittu omaisuus ja sopimukset siirtyvät 1.1.2023 Keravan kaupungilta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle, ja
  3. merkitä tiedoksi varattu oikeus täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa.

### **Kokouskäsitely**

Nina Korventaival ja Terhi Enjala ilmoittivat olevansa yhteisöjäävyyden perusteella ja Jüri Linros ja Olli Huuskonen ilmoittivat olevansa esteellisiä palvelussuhdejäävyyden perusteella sekä tässä että seuraavassa pykälässä (§ 130). He poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos, riikka.liljeroos@vantaa.fi.

**§ 130****Keravan kaupungin selvityksen täydennys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvistä Keravan kaupungin järjestämistä sosiaali- ja terveydenhuollon toimitiloista ja asunnoista**

VAKEDno-2022-30

## Liitteet

1 Keravan kaupunginhallituksen 20.6.2022 § 174 pöytäkirjanote ja liite

Asian valmistelija: Juristi Jenna Pajari

**Selvityksen taustaa ja täydentämisen peruste**

Keravan kaupunginhallitus on hyväksynyt 28.2.2022 § 63 tekemällään päätöksellä Keravan kaupungin selvityksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvistä Keravan kaupungin järjestämistä sosiaali- ja terveydenhuollon toimitiloista ja asunnoista. Selvityksen laatiminen perustuu sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annettuun lakiin 616/2021 (jäljempänä voimaannpanolaki), joka tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tullut tehdä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista.

Keravan kaupungin kaupunginhallituksen päätökset on annettu tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on käsitellyt kaupungin antamat, voimaannpanolain 22, 23 ja 25 §:ien mukaiset selvitykset 29.3.2022 § 33, 34 ja päättänyt sen perusteella voimaannpanolain 22-25 §:ssä tarkoittamien toimitilojen, irtaimen omaisuuden, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä 1.1.2023 hyvinvointialueelle (voimaannpanolaki 28 §) ja merkinnyt tiedoksi varatun oikeuden täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa voimaannpanolain 26 §:n mukaisesti.

Hyvinvointialueella on edelleen oikeus pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaannpanolaki 26.2 §). Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (voimaannpanolaki 26.3 §).

Keravan kaupungin kaupunginhallitus on 20.6.2022 § 174 antanut Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 63 hyväksymään selvitykseen täydennyksen. Täydennys koskee Keravan kaupungin järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon toimitiloja ja asuntoja, jotka siirtyvät Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023 (voimaannpanolaki 26.3 §).

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämiseen liittyvistä sopimuksista ja irtaimesta omaisuudesta annetuista selvityksen täydennyksistä on tässä kokouksessa erillinen päätösesitys.

Voimaanpanolain 25 § ja 22 §:ien mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset ja erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat.

Keravan kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä varten vuokraamien toimitilojen ja asuntojen vuokrasopimukset sekä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 1.1.2023, jolleivat hyvinvointialue ja kunta toisin sovi (voimaanpanolaki 22, 25 §).

Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 20.06.2022 § 174 mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat kokoomataulukon sarakkeiden osalta on korjattu virheellinen otsikointi huoneala --> huoneistoala sekä €/hum2/kk (€/huoneeliö) --> €/htm2/kk (€/huoneistoneliö) vastaamaan VNA asetuksen 272/2022 laskentaperiaatteita ja -yksiköitä vuokran määräytymisestä. Palvelukeskus Hopeahovin huoneistoalaan on lisätty puuttuneet 2. kerroksen neliöt. Santaniitynkatu 1:n kiinteistössä on sote-toiminnan piiriin tullut uusia tiloja nuorten kuntouttavan työpajan sekä sote-hallinnon osalta. Keravan seuratalossa on nuorten kulman käytössä olevat tilat vähentyneet. Sampolan palvelukeskuksessa on Sote hallinnon tiloihin lisätty puuttuneet 4. kerroksen huonetilat sekä tarkennettu suun terveydenhuollon sekä neuvolapalveluiden huonejakaumaa toimintojen rajapinnassa. Muutosten vuosikustannuksia kohottava vaikutus on n. 70 000 € (1,4 %) Keravan kaupungin ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on edelleen neuvoteltava vuoden 2022 aikana joidenkin toimintojen tarvitsemien tilojen, kuten Sampolan palvelukeskuksen sote-arkiston sekä yhteispalvelupisteen sotepalveluneuvonnan tilankäytön periaatteista sekä niitä koskevien tilojen vuokrasopimusten jakamisesta hyvinvointialueen ja Keravan kaupungin kesken.

Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 20.6.2022 § 174 mukaan näiden vuokrasopimusten osalta luetteloissa on huomioitu hyvinvointialueen käyttöön tulevien pinta-alojen ja vuokrien määrien osuus. Lisäksi tulee huomioida vuoden 2022 lopussa valmistuvan Marttilan hoivakodin vielä taulukosta puuttuvan ylläpito-/kalusteiden leasingvuokran osuus.

## Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. merkitä tiedoksi saapuneen Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 20.06.2022 § 174 liitteen mukaisen Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 63 hyväksymän selvityksen täydennyksen Keravan kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon käytössä olevista toimitiloista ja asunnoista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisesti;
2. että liitteessä mainitut toimitilat ja vuokrasopimukset siirtyvät 1.1.2023 Keravan kaupungilta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle, ja

---

3. merkitä tiedoksi varattu oikeus täydentää annettua selvitystä tarvittaessa.

### **Kokouskäsittely**

129 §:n kohdalla Nina Korventaival ja Terhi Enjala ilmoittivat olevansa esteellisiä yhteisöjääviyden perusteella ja Jüri Linros ja Olli Huuskonen palvelussuhdejääviyden perusteella myös tässä pykälässä (§ 130) ja he olivat poissa asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan. Päätöksenteon jälkeen he saapuivat takaisin kokoukseen.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos, riikka.liljeroos@vantaa.fi.

**§ 131****Vantaan kaupungin selvityksen täydennys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä sosiaali- ja terveystoimen omaisuudesta ja sopimuksista**

VAKEDno-2022-30

## Liitteet

1 Vantaan kaupunginhallituksen 06.06.2022 § 15 pöytäkirjanote ja liite

Asian valmistelija: juristi Jenna Pajari

**Selvityksen taustaa ja täydentämisen peruste**

Vantaan kaupunginhallitus on hyväksynyt 31.1.2022 § 10 tekemällään päätöksellä Vantaan kaupungin selvityksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä sosiaali- ja terveystoimen omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvion hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Selvityksen laatiminen perustuu sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annettuun lakiin 616/2021 (jäljempänä voimaannpanolaki), joka tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tullut tehdä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista.

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen omaisuusselvityksestä Vantaan kaupungin kaupunginhallitus on tehnyt erillisen päätöksen 31.1.2022 § 12. Pelastuslaitosta koskevien selvitysten täydentämisestä on tässä kokouksessa erillinen esitys.

Vantaan kaupungin kaupunginhallitus on hyväksynyt myös hyvinvointialueelle siirtyvistä sosiaali- ja terveystoimen käytössä olevista toimitiloista ja asunnoista annetun erillisen selvityksen 31.1.2022 § 11. Myös tämän selvityksen täydentämisestä on tämän kokouksen esityslistalla erillinen esitys.

Kaikki edellä mainitut 31.1.2022 tehdyt Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen päätökset on annettu tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Keski-Uudenmaan pelastuslaitosta koskevat selvitykset on annettu myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on käsitellyt kaupungin antamat, voimaannpanolain 22, 23 ja 25 §:ien mukaiset selvitykset 29.3.2022 § 30, 31, 32 perusteella voimaannpanolain 22–25 §:ssä tarkoittamien irtaimen omaisuuden, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä 1.1.2023 hyvinvointialueelle (voimaannpanolaki 28 §) ja merkinnyt tiedoksi varatun oikeuden täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa voimaannpanolain 26 §:n mukaisesti.

Hyvinvointialueilla on edelleen oikeus pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaannpanolaki 26.2 §). Lainsäädännön mukaan kunnan on tullut täydentää edellä mainittuja selvityksiä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai

sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (voimaanpanolaki 26.3 §).

Vantaan kaupungin kaupunginhallitus on 06.06.2022 § 15 antanut Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 10 hyväksymään selvitykseen voimaanpanolain 26.3 §:n mukaiset täydennykset. Muutoksia ilmoitetaan siirtyvien ja jaettavien sopimusten (ml. ICT-sopimukset) ja siirtyvän irtaimiston osalta.

### **Siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta annetun selvityksen täydentäminen**

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Vantaan kaupunki täydentää siirtyväksi irtaimeksi omaisuudeksi annettua selvitystä ajoneuvojen osalta. Lisäksi Vantaan kaupunki on selvennyksenä täydentänyt, että siirtyvään irtaimen omaisuuteen kuuluvat myös sosiaali- ja terveystoimelle annetut ja järjestämisvastuun siirtyessä käyttämättä olevat testamenttisaannot ja lahjoitukset, 31.12.2022 jäljellä olevien arvojen mukaisesti. Kaunialan Sairaala Oy:n osakkeiden kauppa on toteutunut 1.6.2022, joten muutoksena Vantaan kaupunki ilmoittaa, etteivät osakkeet ole Vantaan kaupungilta hyvinvointialueelle siirtyvää omaisuutta.

Täydennykset siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta ovat liitteen välilehdellä "Siirtyvä irtaimisto" ja "Siirtyvät osakeomistukset".

### **Siirtyvistä sopimuksista annetun selvityksen täydentäminen**

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajanjaksolla 1.7.2021–31.12.2022.

Vantaan kaupungin kaupunginhallitus on 06.06.2022 § 15 täydentänyt siirtyvistä sopimuksista 31.1.2022 § 10 antamaansa selvitystä ilmoittamalla 49 kappaletta siirtyviä sopimuksia ja 108 kappaletta jaettavia sopimuksia. Lisäksi Vantaan kaupungin kaupunginhallitus on ilmoittanut tietojen päivityksiä siirtyvistä ja jaettavista sopimuksista aiemmin siirrettäviksi ja jaettaviksi ilmoitettuihin sopimuksiin. Siirtyvät ja jaettavat ICT-sopimukset on koottu omalle välilehdelle. Aiemmin annettua selvitystä on täydennetty ilmoittamalla tietojen päivityksiä siirrettäväksi ja jaettavaksi ilmoitettuihin sopimuksiin. Sopimusten teknisestä siirrosta kaupungin tietojärjestelmistä hyvinvointialueelle sovitaan hyvinvointialueen kanssa tarkemmin (voimaanpanolaki 13.3 §). Siirtyvät sopimukset ovat päätösesityksen liitteen välilehdillä "Siirtyvät sopimukset" ja jaettavista sopimuksista on liitteessä välilehti "Jakautuvat sopimukset". ICT-sopimuksista on oma välilehtensä "ICT sopimukset".

### **Ehdotus**



---

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. merkitä tiedoksi saapuneen Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 06.06.2022 § 15 liitteen mukaisen Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 §10 hyväksymän selvityksen täydennyksen Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveystoimen siirtävästä irtaimesta omaisuudesta ja sopimuksista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisesti,
2. että liitteessä mainittu omaisuus ja sopimukset siirtyvät 1.1.2023 Vantaan kaupungilta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle, ja
3. merkitä tiedoksi varattu oikeus täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa.

### **Kokouskäsittely**

Sakari Rokkanen, Pirjo Luukkala, Tanja Aidanjuuri, Patrik Karlsson ja Riikka Lindroos ilmoittivat olevansa yhteisöjääviyden perusteella ja Jari Sainio, Olga Gilbert ja Timo Aronkytö ilmoittivat olevansa esteellisiä palvelussuhdejääviyden perusteella sekä tässä että seuraavassa kahdessa pykälässä (§ 131-133). He poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Aluehallitus päätti yksimielisesti valita tähän sekä seuraavaan kahteen pykälään pöytäkirjantarkastajaksi Tanja Aidanjuuren tilalle Terhi Enjalan (§ 131-133).

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos, riikka.liljeroos@vantaa.fi.

**§ 132****Vantaan kaupungin selvityksen täydennys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvistä Vantaan kaupungin järjestämistä sosiaali- ja terveyshuollon toimitiloista ja asunnoista**

VAKEDno-2022-30

## Liitteet

1 Vantaan kaupunginhallituksen 06.06.2022 § 17 pöytäkirjanote ja liite

Asian valmistelija: Juristi Jenna Pajari

**Selvityksen taustaa ja täydentämisen peruste**

Vantaan kaupunginhallitus on hyväksynyt 31.1.2022 § 11 tekemällään päätöksellä Vantaan kaupungin selvityksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvistä Vantaan kaupungin järjestämistä sosiaali- ja terveyshuollon toimitiloista ja asunnoista. Selvityksen laatiminen perustuu sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta annettuun lakiin 616/2021 (jäljempänä voimaantulolaki), joka tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tullut tehdä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista.

Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen päätökset on annettu tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle ja lisäksi Keski-Uudenmaan pelastuslaitosta koskeva selvitys on annettu myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on käsitellyt kaupungin antamat, voimaantulolain 22, 23 ja 25 §:ien mukaiset selvitykset 29.3.2022 ja päättänyt § 30, 31, 32 sen perusteella voimaantulolain 22–25 §:ssä tarkoittamien irtaimen omaisuuden, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä 1.1.2023 hyvinvointialueelle (voimaantulolaki 28 §) ja merkinnyt tiedoksi varatun oikeuden täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa voimaantulolain 26 §:n mukaisesti.

Hyvinvointialueella on edelleen oikeus pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaantulolaki 26.2 §). Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (voimaantulolaki 26.3 §).

Vantaan kaupungin kaupunginhallitus on 6.6.2022 § 17 antanut Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 11 hyväksymään selvitykseen täydennyksen. Täydennys koskee Vantaan kaupungin järjestämien sosiaali- ja terveyshuollon toimitiloja ja asuntoja, jotka siirtyvät Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023 (voimaantulolaki 26.3 §). Muutoksia on ilmoitettu ulkoa vuokrattujen asuntojen osalta.

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, käytössä olevista toimitiloista ja vastuista sekä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämiseen liittyvistä sopimuksista ja irtaimesta omaisuudesta annetuista selvityksen täydennyksistä on tässä kokouksessa erilliset päätösesitykset.

### **Vuokralle otetuista toimitiloista ja asunnoista annetun selvityksen täydentäminen**

Voimaanpanolain 25 § ja 22 §:ien mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset ja erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat.

Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämistä varten vuokraamien toimitilojen ja asuntojen vuokrasopimukset sekä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 1.1.2023, jolleivät hyvinvointialue ja kunta toisin sovi (voimaanpanolaki 22, 25 §). Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 6.6.2022 § 17 antamalla selvityksen täydennyksellä on ilmoitettu kolme siirtyvää vuokrasopimusta, jotka on yksilöity liitteessä.

Vantaan kaupungin kaupunginhallitus on 6.6.2022 § 17 mukaan Vantaan kaupungin ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on edelleen neuvoteltava vuoden 2022 aikana joidenkin yksittäisten vuokrasopimusten jakamisesta hyvinvointialueen käyttöön siirtyvien ja Vantaan kaupungin käyttöön jäävien toimitilojen ja asuntojen osalta. Näiden vuokrasopimusten osalta luetteloissa on huomioitu hyvinvointialueen käyttöön tulevien pinta-alojen ja vuokrien määrien osuus.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. merkitä tiedoksi saapuneen Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 6.6.2022 § 17 liitteen mukaisen kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 11 hyväksymän selvityksen täydennyksen Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveystoimen käytössä olevista toimitiloista ja asunnoista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisesti,
2. että liitteessä mainitut toimitilat ja vuokrasopimukset siirtyvät 1.1.2023 Vantaan kaupungilta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle, ja
3. merkitä tiedoksi varattu oikeus täydentää annettua selvitystä tarvittaessa.

### **Kokouskäsitely**

131 §:n kohdalla Sakari Rokkanen, Pirjo Luukkala, Tanja Aidanjuuri, Patrik Karlsson ja Riikka Lindroos ilmoittivat olevansa esteellisiä yhteisöjäävyyden perusteella ja Jari Sainio, Olga Gilbert ja Timo Aronkytö ilmoittivat olevansa esteellisiä palvelussuhdejäävyyden perusteella myös tässä pykälässä (§ 132) ja he olivat poissa asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos, riikka.liljeroos@vantaa.fi.

**§ 133****Vantaan kaupungin selvityksen täydennys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle pelastustoimelta siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista**

VAKEDno-2022-30

## Liitteet

1 Vantaan kaupunginhallituksen 06.06.2022 § 16 pöytäkirjanote ja liite

Asian valmistelija: Juristi Jenna Pajari

**Selvityksen taustaa ja täydentämisen peruste**

Vantaan kaupunginhallitus on hyväksynyt 31.1.2022 § 12 tekemällään päätöksellä Vantaan kaupungin selvityksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle pelastustoimelta siirtyvästä omaisuudesta, henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta (jäljempänä omaisuusselvitys). Selvityksen laatiminen perustuu sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annettuun lakiin 616/2021 (jäljempänä voimaannpanolaki), joka tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tullut tehdä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista.

Keski-Uudenmaan pelastuslaitosta koskevat selvitykset on annettu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on käsitellyt edellä mainitut, voimaannpanolain 22, 23 ja 25 §:ien mukaiset selvitykset 29.3.2022 § 32 ja päättänyt sen perusteella voimaannpanolain 22–25 §:ssä tarkoittamien irtaimen omaisuuden, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä 1.1.2023 hyvinvointialueelle (voimaannpanolaki 28 §) ja merkinnyt tiedoksi varatun oikeuden täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa voimaannpanolain 26 §:n mukaisesti.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on käsitellyt 31.3.2022 § 24 kaupungin antaman selvityksen pelastustoimelta siirtyvästä omaisuudesta, henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Keski-Uudenmaan hyvinvointialue on päättänyt ottaa vastaan ja merkitä tiedoksi kaupungin antaman voimaannpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen ja valtuuttanut hyvinvointialueen hallintojohtajan tai hallinnon asiantuntijan pyytämään luovuttavilta organisaatioilta mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä ja että asia tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on hyväksynyt 19.4.2022 § 40 ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto 28.4.2022 § 31 Yhteistoimintasopimuksen Keski-Uudenmaan sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueiden pelastustoimen järjestämiseksi. Yhteistoimintasopimuksella perustetaan 1.1.2023 alkaen yhteinen pelastuslaitos, joka on osa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen organisaatiota. Sopimuksessa on sovittu, että Vantaan kaupunki siirtää hallinnossaan olevan pelastuslaitoksen irtaimiston Vantaan ja Keravan

hyvinvointialueen omistukseen ja sopimukset siirtyvät lainsäädännön tai sopimuskumppanin suostumuksella perustettavan Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen vastuulle. Toimitilojen osalta on sovittu, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimitiloja hallitseva taho hallinnoi myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella pelastuslaitoksen käytössä olevia kiinteistöjä ja tekee niistä vuokrasopimukset. Yhteistoimintasopimus tulee voimaan 1.1.2023.

Hyvinvointialueilla on edelleen oikeus pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeelliseksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaanpanolaki 26.2 §). Kunnan on täydennettävä edellä mainittuja selvityksiä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (voimaanpanolaki 26.3 §). Vantaan kaupungin kaupunginhallitus on 6.6.2022 § 16 antanut Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 12 hyväksymään selvitykseen voimaanpanolain 26.3 §:n mukaiset täydennykset. Muutoksia ilmoitetaan siirtyvien ja jaettavien sopimusten, siirtyvän irtaimiston ja siirtyvien vastuiden osalta.

Siirtyvistä ulkoa vuokrattavista tiloista ja sosiaali- ja terveystoimen siirtyvistä sopimuksista ja irtaimesta omaisuudesta annetaan täydennykset tämän kokouksen eri päätösesityksissä.

### **Pelastustoimen siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta annetun selvityksen täydentäminen**

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Pelastustoimen siirtyvän irtaimen osalta täydennyksenä ilmoitetaan uutta kalustoa sekä täydennetään ajoneuvojen omistajuustietoja.

Siirtyvää irtainta omaisuutta koskevat täydennykset ovat välilehdellä "Siirtyvä irtaimisto".

### **Pelastustoimen siirtyvistä sopimuksista annetun selvityksen täydentäminen**

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

Vantaan kaupungin kaupunginhallitus on 6.6.2022 § 16 täydentänyt siirtyvistä sopimuksista 31.1.2022 § 12 antamaansa selvitystä ilmoittamalla muutoksena

sopimusten poistoja 22 sopimuksen osalta ja täydennyksinä uusia sopimuksia 24 kappaletta, sekä ICT-sopimusten listaan täydennyksiä 19 sopimuksen osalta. Siirtyviä vuokrasopimuksia täydennetään ilmoittamalla 14 uutta käytössä olevaa toimitilaa.

Siirtyvien sopimusten täydennyksistä on tiedot päätösesityksen liitteen välilehdillä ”Siirtyvät sopimukset”, ”Siirtyvä toimitilat” ja ”ICT-sopimukset”.

### **Pelastustoimen siirtyvistä toimitiloista annetun selvityksen täydentäminen**

Voimaanpanolain 22 §:n mukaan pelastustoimen käytössä olevat kunnan omistamat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023 alkaen.

Kunta ja hyvinvointialue tekevät siirtymäkaudelle vuokrasopimuksen, joka on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella. Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Voimaanpanolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen.

Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi. Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksella on toimitiloja kahdeksan kunnan alueella liitteen välilehdellä/otsikolla ”Siirtyvät toimitilat” mukaisesti.

Pelastustoimen käytössä olevien toimitilojen ja vuokrasopimusten täydennyksistä on tiedot päätösesityksen liitteen välilehdellä ”Siirtyvät toimitilat”.

### **Pelastustoimen siirtyvistä vastuista annetun selvityksen täydentäminen**

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 tietyt pelastustoimen järjestämiseen liittyvien sopimusten vastuut. Näitä leasing-sopimukseen liittyviä euromääräisiä vastuita on täydennetty tällä selvityksellä Nordea Suomi Rahoitus Oyj:n osalta. Siirtyvien vastuiden täydennyksistä on tiedot päätösesityksen liitteen välilehdellä ”Siirtyvät vastuut”.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. merkitä tiedoksi saapuneen Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 06.06.2022 § 16 liitteen mukaisen kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 12 hyväksymän selvityksen täydennyksen Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen siirtävästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista, käytössä olevista toimitiloista ja vastuista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisesti,
2. että liitteessä mainittu omaisuus, sopimukset, käytössä olevat toimitilat ja vastuut siirtyvät 1.1.2023 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle esityksen mukaisesti, ja

---

3. merkitä tiedoksi varattu oikeus täydentää annettua selvitystä tarvittaessa.

### **Kokouskäsittely**

131 §:n kohdalla Sakari Rokkanen, Pirjo Luukkala, Tanja Aidanjuuri, Patrik Karlsson ja Riikka Lindroos ilmoittivat olevansa esteellisiä yhteisöjääviyden perusteella ja Jari Sainio, Olga Gilbert ja Timo Aronkytö ilmoittivat olevansa esteellisiä palvelussuhdejääviyden perusteella myös tässä pykälässä (§ 133) ja he olivat poissa asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan. Päätöksenteon jälkeen he saapuivat takaisin kokoukseen.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos, riikka.liljeroos@vantaa.fi.

**§ 134****Eteva kuntayhtymän Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle erityishuoltopiirin omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista antaman selvityksen täydennys**

VAKEDno-2022-30

## Liitteet

- 1 Eteva kuntayhtymän yhtymähallituksen 17.06.2022 § 77 pöytäkirjanote
- 2 Eteva kuntayhtymän yhtymähallitus 17.06.2022 § 77, Liite 5

Asian valmistelija: Juristi Jenna Pajari

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansäätämistä koskevan lain 616/2021 (jäljempänä voimaansäätämislaki) tuli voimaan 1.7.2021. Voimaansäätämislain 20 §:n 1 momentin mukaan erityishuoltopiirit siirretään varoiteen ja velkoiteen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1. päivänä tammikuuta 2023. Erityishuoltopiirin varat, velat ja sitoumukset liitetään siihen hyvinvointialueeseen, jonka alueeseen kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat. Jos kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat useampaan hyvinvointialueeseen, varat, velat ja sitoumukset on jaettava hyvinvointialueiden välillä jäsenkuntien omistussuhteiden suhteessa, paitsi jos varojen, velkojen ja sitoumusten siirrot olisivat hyvinvointialueiden taloudelliseen kantokykyyn nähden vähäisiä. Hyvinvointialueet voivat sopia varojen, velkojen ja sitoumusten jakamisesta myös toisiin. Eteva kuntayhtymän toiminnan ja henkilöstön siirtymisestä on säädetty voimaansäätämislain 57 §:ssä.

Eteva kuntayhtymän yhtymähallitus on 28.2.2022 § 31 antanut hyvinvointialueille voimaansäätämislain 21 §:n mukaisen selvityksen:

1. kuntayhtymän omaisuudesta,
2. hyvinvointialueen vastuulle siirtyvistä veloista ja muista sitoumuksista, vastuista ja sopimuksista; sekä
3. sellaisista olennaisista omaisuuserissä, sopimuksissa ja vastuissa tapahtuneita ja tiedossa olevista muutoksista sekä toiminnallisista ja taloudellisista riskeistä, jotka eivät ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä ja konsernitilinpäätöksestä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on 29.3.2022 § 35 päättänyt merkitä tiedoksi saapuneen Eteva kuntayhtymän yhtymähallituksen 28.2.2022 § 31 liitteen 4 mukaisen selvityksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle erityishuoltopiirin omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista.

Hyvinvointialueilla on oikeus saada käyttöönsä tarpeelliseksi katsomiaan lisätietoja ja asiakirjoja, joita on Eteva kuntayhtymän toimesta täydennetty 28.2.2022 jälkeen. Voimaansäätämislain 26 §:n mukaan kunnan on täydennettävä voimaansäätämislain mukaista selvitystä viimeistään 30. päivänä kesäkuuta 2022, jos selvityksessä tarkoitetuissa toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi. Voimaansäätämislain ei erikseen säädetä erityishuoltopiirien tarpeesta täydentää voimaansäätämislain nojalla annettuja selvityksiä, mutta selvityksen osa-alueiden ja niiden hyvinvointialueiden siirtämisen



onnistumisen näkökulmasta on tarkoituksenmukaista, että Eteva kuntayhtymä täydentää selvityksiään jokaiselle hyvinvointialueelle sopimusten sekä Länsi- ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueille henkilöstön osalta, antamalla päivitetyn selvityksen hyvinvointialueille.

Eteva kuntayhtymä toimii kuuden eri hyvinvointialueen alueella. Tämän johdosta Eteva kuntayhtymä on laatinut erillisen selvityksen ja selvityksen täydennyksen jokaiselle hyvinvointialueelle, johon se tulee jakautumaan. Nämä alueet ovat Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Keski-Uudenmaan hyvinvointialue, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, Kanta-Hämeen hyvinvointialue sekä Päijät-Hämeen hyvinvointialue. Eteva kuntayhtymän yhtymähallituksen 17.6.2022 § 77 liite 5 muodostaa Eteva kuntayhtymän selvityksen täydennyksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi saapuneen Eteva kuntayhtymän yhtymähallituksen 17.06.2022 § 77 liitteen 5 mukaisen selvityksen, ja;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi saapuneen Eteva kuntayhtymän yhtymähallituksen 17.06.2022 § 77 liitteen 5 mukaisen selvityksen.

### **Kokouskäsitely**

Riitta Särkelä ilmoitti olevansa esteellinen yhteisöjäävyyden perusteella ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Päätöksenteon jälkeen hän saapui takaisin kokoukseen.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos, riikka.liljeroos@vantaa.fi.

---

**Aluehallitus, § 77, 18.05.2022**

**Aluehallitus, § 135, 16.08.2022**

**§ 135**

**Hyvinvointialueen vakuutusten hankinta 1.1.2023 lukien**

VAKEDno-2022-179

**Aluehallitus, 18.05.2022, § 77**

Liitteet

1 Luonnos vakuutusten hankinnan periaatteista.pdf

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Talousvalmistelujohtaja on päätöksellään 25.2.2022 § 1 päättänyt hankkia vakuutusmeklaripalvelun Rewenda Oy:ltä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 31.12.2023 asti. Vakuutusmeklaripalvelussa palveluntuottaja toteuttaa hyvinvointialueen vakuutustarpeen analysoinnin, vakuutusturvan suunnittelun ja raportoinnin, toteuttaa hyvinvointialueen vakuutusten kilpailutuksen sekä vastaa vakuutusten ylläpidosta ja hallinnoinnista. Lisäksi palveluun kuuluvat vahinkojen hallinnointi sekä asiakastuki hyvinvointialueelle.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousvalmistelu on valmistellut hyvinvointialueen vakuutusten hankintaa 1.1.2023 lukien yhdessä vakuutusmeklarin kanssa. Liitteenä on valmistelun pohjalta valmisteltu luonnos vakuutusten hankinnan periaatteista.

Kilpailutus on suunniteltu toteutettavan avoimella menettelyllä siten, että tarjousten valintaperuste on halvin hinta. Hankinta ylittää lain julkisista hankinnoista 26 §:n tarkoittaman EU-kynnysarvon. Hankinnan kohteena ovat vakuutukset keskitetään yhteen vakuutusyhtiöön. Vakuutukset on tarkoitettu kilpailuttaa toistaiseksi voimassa olevalle sopimuskaudelle siten, että ensimmäinen vakuutuskausi on 1.1.2023-31.12.2023.

Hankinnan ennakoitu arvo on noin 2,6 miljoonaa euroa (650 000 euroa vuodessa). Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 40 §:n mukaan aluehallitus päättää yli 1 000 000 euron hankinnoista, sopimuksista ja sitoumuksista. Koska itse hankinnasta päättäminen tulee myöhemmin kuulumaan em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan, kuuluu aluehallituksen toimivaltaan päättää myös hankintaa koskevat periaatteet.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää vahvistaa vakuutusten hankinnan periaatteet liitteen mukaisesti.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

---

**Aluehallitus, 16.08.2022, § 135**

## Liitteet

1 Vertailumuistio\_vakuutukset.pdf

Salassa pidettävä, Tarjousten vertailu tulee viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 7 §:n 2 momentin mukaan julkiseksi vasta, kun sopimus on tehty. Tarjoajilla on kuitenkin asianosaisina lain 11 §:n mukaan oikeus saada tieto tarjousten vertailusta.

Asian valmistelijat: Talousvalmistelujohtaja Hanna Heinikainen ja controller Laura Kujanpää

Talousvalmistelujohtaja on päätöksellään 25.2.2022 § 1 päättänyt hankkia vakuutusmeklaripalvelun Rewenda Oy:ltä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 31.12.2023 asti. Vakuutusmeklaripalvelussa palveluntuottaja toteuttaa hyvinvointialueen vakuutustarpeen analysoinnin, vakuutusturvan suunnittelun ja raportoinnin, hyvinvointialueen vakuutusten kilpailutuksen sekä vastaa vakuutusten ylläpidosta ja hallinnoinnista. Lisäksi palveluun kuuluvat vahinkojen hallinnointi sekä asiakastuki hyvinvointialueelle.

Aluehallitus 18.5.2022 § 77 on päättänyt Vakuutusten hankinnan periaatteista. Tämän jälkeen vakuutusmeklari Rewenda Oy on kilpailuttanut hankintalain (1397/2016) mukaisesti vakuutukset hyvinvointialueelle EU-kynnysarvon ylittävänä hankintana.

**Hankinnan kohde**

Hankinnan kohteena ovat seuraavat vakuutuslajit:

- Työtapaturma- ja ammattitautivakuutus
- Ryhmätapaturmavakuutus
- Urheiluvakuutus ensihoitajat
- Sairaskuluvakuutus siviilipalvelusmiehille
- Matkavakuutus
- Omaisuusvakuutus
- Keskeytysvakuutus
- Auto- ja liikennevakuutus
- Vene- ja alusvakuutus
- Julkisyhteisön vastuuvakuutus
- Hallinnon vastuuvakuutus

**Hankintamenettely ja sopimuskausi**

Tarjouspyyntö on julkaistu julkisten hankintojen ilmoituskanavassa Hilmassa 25.5.2022. Kilpailutus suoritettiin avoimella menettelyllä EU-kynnysarvon ylittävänä hankintana hankintalain (1397/2016) mukaan. Tarjouskilpailun kohteena ovat vakuutukset keskitetään yhteen vakuutusyhtiöön. Hankintaa ei ole jaettu osiin, koska hankinnan kohde muodostaa luontevan hankintakokonaisuuden, jonka jakaminen tekisi hankinnan toteuttamisesta hankalaa. Vakuutukset kilpailutettiin toistaiseksi voimassa olevalle kaudelle niin, että ensimmäinen vakuutuskausi on 1.1.2023-31.12.2023. Päätöksenteon perusteena on halvin hinta.

**Saadut tarjoukset**

Tarjouksen jättivät määräaikaan 1.7.2022 klo 14 mennessä viisi (5) tarjoajaa: Keskinäinen vakuutusyhtiö Fennia, If, Lähitapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö, Pohjola Vakuutus ja Protector. Tarjousvertailumuistiosta (Liite 1) käy ilmi saapuneet tarjoukset osa-alueittain.

Tarjouksia arvioitiin kolmessa eri vaiheessa:

1. Tarjoajien kelpoisuuden arviointi
2. Tarjousten sisällön tarkistaminen
3. Tarjousten vertailu

### **Ehdokkaiden kelpoisuuden sekä tarjousten tarjouspyynnön mukaisuuden arviointi**

Tarjoajien soveltuvuutta koskevat vaatimukset määriteltiin hankintailmoituksen ESPD-lomakkeessa. Kaikki saapuneet viisi tarjousta täyttivät tarjouspyynnössä asetetut soveltuvuusvaatimukset ja hyväksyttiin mukaan tarjousvertailuun.

### **Tarjousten vertailu ja päätös**

Tarjouksen vertailun ja päätöksenteon perusteena on halvimman vertailumaksun tarjonnut vaihtoehto. Vakuutusmaksut on vertailussa laskettu yhteen vakuutuslajikohtaisesti. Työtapaturmavakuutuksen osalta maksut on vertailtu korvausmeno-olettamien mukaisesti, joiden perusteet on kuvattu liitteessä 1 (vertailumuistio). Parhaan tarjouksen vertailuperusteen (halvin hinta) mukaisesti, tarjosi LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö.

### **Hankintasopimus**

Hankintasopimus syntyy vasta kirjallisen sopimuksen allekirjoittamisella. EU-kynnysarvon ylittävässä hankinnassa hankintasopimus voidaan tehdä aikaisintaan 14 päivän kuluessa siitä, kun tarjoaja on saanut tai hänen katsotaan saaneen päätös perusteluineen ja muutoksenhakuohjeineen tiedoksi.

### **Toimivalta**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 40 §:n mukaan aluehallitus päättää yli 1 000 000 euron hankinnoista, sopimuksista ja sitoumuksista. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. hankkia kilpailutetun vakuutuskokonaisuuden Lähi-Tapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö Oyj:lta toistaiseksi voimassa olevalle kaudelle niin, että ensimmäinen vakuutuskausi on 1.1.2023-31.12.2023
2. oikeuttaa talousvalmistelujohtajan tai myöhemmin talousjohtajan allekirjoittamaan ja hyväksymään vakuutuksia koskevat sopimukset, kun hankintapäätös on lainvoimainen.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

---

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 136****ICT-hankintapäätös leasingpalvelujen hankinnasta**

VAKEDno-2022-308

Asian valmistelija: ICT-hankintapäällikkö Aulis Ante ja ICT-sopimusasiantuntija Janne Kentala

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue tarvitsee toimintaansa varten paljon IT-laitteita, kuten arviolta 5000 työasemaa sekä AV-laitteita mm. tietohallintonsa tiloihin. Kyseisen kaltaisia, pääomaa sitovia IT-laitteita ei ole syytä hankkia omistukseen, vaan käyttöömaisuuden hankintaan ja elinkaaren hallintaan leasingrahoitusmalli on tarkoituksenmukaisempi toteutustapa.

Vantaan ja Keravan kaupungit ovat liittyneet Hansel Oy:n (jäljempänä myös Hansel) kilpailuttamaan Leasingpalvelu 2020–2022 (2024) 110386-SA00-000-000-puitejärjestelyyn ja solmineet sen perusteella asiakaskohtaiset sopimukset. Tarjouskilpailun perusteella 3Step IT Oy valittiin puitesopimustoimittajaksi. Puitesopimus tuli voimaan 26.05.2020 ja puitesopimuksen voimassaolo päättyy 25.05.2024. Asiakaskohtaiset sopimukset ovat voimassa niin kauan, kun aktiivisia leasing sopimuksia on voimassa. Uusia hankintoja ei voi tehdä puitesopimukseen 25.5.2024 päättymisen jälkeen.

Hansel on Hansel Oy -nimisestä osakeyhtiöstä annetun lain (1096/2008, myöhempien muutoksineen, jäljempänä myös Hansel-laki) mukainen yhteishankintayksikkö. Hansel-lain muutoslain (645/2022) voimaantulon 10.7.2022 jälkeen myös hyvinvointialueet voivat olla Hanselin asiakkaita ja näin ollen hyödyntää hankinnoissaan Hanselin yhteishankintayksikkönä kilpailuttamia hankintoja. Hyvinvointialue voi lisäksi hyödyntää kuntien voimassa olevia asiakaskohtaisia sopimuksia, jos asiakaskohtaisessa sopimuksessa on sopimuksen siirron mahdollistava siirtolauseke.

Vantaan kaupungin ja 3Step IT Oy:n välisessä Hanselin puitejärjestelyyn liittyvässä asiakaskohtaisessa sopimuksessa on sopimuksen siirron mahdollistama siirtolauseke. Hyvinvointialue on allekirjoittanut Vantaan kaupungin ja 3Step IT Oy kanssa Hanselin ohjeiden mukaisen leasingpalveluja koskevan siirtosopimuksen.

3Step IT Oy on tarjouksessaan 1.8.2022 tarjonnut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle Hanselin 110386-SA00-000-000-puitejärjestelyyn perustuvaa leasingpalvelua, joka koostuu seuraavista osa-alueista:

- IT-laitteiden vuokrauspalvelusta,
- omistuksessa olevan laitekannan sale & leaseback -järjestelystä,
- laitekannan raportointipalvelusta, sisältäen laitteiden toimivuuden sekä
- vanhojen IT-laitteiden nouto-, tietoturva- ja kierrätyspalvelusta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen, Vantaan kaupungin ja 3Step IT Oy:n välisessä siirtosopimuksessa on sovittu, että Vantaan kaupungin puitejärjestelyn hankinta-arviosta 7.500.000 eurosta (alv 0 %) siirretään hyvinvointialueelle 1.260.000 euroa (alv 0 %).

Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 20 §:n mukaan hankintayksikkö voi hankkia tavaroita ja palveluita yhteishankintayksiköltä taikka tehdä tavara-, palvelu- ja rakennusurakkahankintoja käyttäen yhteishankintayksikön tekemää hankintasopimusta, 42 §:ssä tarkoitettua puitejärjestelyä taikka 49 §:ssä tarkoitettua dynaamista hankintajärjestelmää. Hankintayksikön katsotaan täyttäneen tämän lain mukaiset velvoitteensa, kun se hankkii tavaroita tai palveluja yhteishankintayksiköltä taikka hankkii tavaroita, palveluja taikka rakennusurakoita käyttäen yhteishankintayksikön tekemää hankintasopimusta, 42 §:ssä tarkoitettua puitejärjestelyä taikka 49 §:ssä tarkoitettua dynaamista hankintajärjestelmää.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 40 §:n mukaan aluehallitus päättää yli 1 000 000 euron hankinnoista, sopimuksista ja sitoumuksista. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Oheismateriaali:

3Step IT Oy:n tarjous, 1.8.2022 salassapidettävä JulkL 24 § 1 mom 20) kohta

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. hankkia 3Step IT Oy:ltä 1.8.2022 saadun tarjouksen perusteella Hanselin 110386-SA00-000-000-puitejärjestelyyn perustuvan leasingpalvelun;
2. todeta, että hankinnan kokonaiskustannukset ovat 1 260 000 euroa (alv 0 %);
3. todeta, että puitesopimuskausi päättyy 25.5.2024, jonka jälkeen ei voi tehdä uusia hankintoja asiakaskohtaisen sopimuksen puitteissa;
4. delegoida, että päätösvalta allekirjoittaa hankintasopimus on hyvinvointialueen ICT-valmistelujohtajalla; sekä
5. todeta, että sitova sopimus ei synny vielä hankintapäätöksen tiedoksi antamisella, vaan vasta myöhemmin tehtävällä erillisellä kirjallisella sopimuksella.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 137****Hankintapäätös monikanavaisen asiakaspalvelun hankinnasta**

VAKEDno-2022-306

Asian valmistelija: ICT-hankintapäällikkö Aulis Ante ja ICT-sopimusasiantuntija Janne Kentala

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue tarvitsee toimintaansa varten kokonaisvaltaisen puheratkaisun, jonka avulla hyvinvointialue hoitaa yhtenäisen monikanavaisen asiakaspalvelukokonaisuuden.

Vantaan ja Keravan kaupungit ovat liittyneet Hansel Oy:n (jäljempänä myös Hansel) kilpailuttamaan Teleoperaattoripalvelu 2020-2024 -puitejärjestelyyn ja solmineet sen perusteella asiakaskohtaiset sopimukset. Tarjouskilpailun perusteella Telia Finland Oyj valittiin puitesopimustoimittajaksi. Puitesopimus (Sopimus no T/4758/30062020/JRA ) tuli voimaan 30.6.2020 ja puitesopimuksen voimassaolo päättyy 29.6.2024. Asiakaskohtaiset sopimukset ovat voimassa puitesopimuksen ajan ja voivat olla voimassa enintään 24 kuukautta tämän puitesopimuksen päättymisen jälkeen.

Hansel on Hansel Oy -nimisestä osakeyhtiöstä annetun lain (1096/2008, myöhempien muutoksineen, jäljempänä myös Hansel-laki) mukainen yhteishankintayksikkö. Hansel-lain muutoslain (645/2022) voimaantulon 10.7.2022 jälkeen myös hyvinvointialueet voivat olla Hanselin asiakkaita ja näin ollen hyödyntää hankinnoissaan Hanselin yhteishankintayksikkönä kilpailuttamia hankintoja. Hyvinvointialue voi lisäksi hyödyntää kuntien voimassa olevia asiakaskohtaisia sopimuksia, jos asiakaskohtaisessa sopimuksessa on sopimuksen siirron mahdollistava siirtolauseke.

Vantaan ja Keravan kaupungin sekä Telia Finland Oyj:n välisessä Hanselin puitejärjestelyyn liittyvässä asiakaskohtaisessa sopimuksessa on sopimuksen siirron mahdollistama siirtolauseke. Hyvinvointialue on lisäksi allekirjoittanut Vantaan ja Keravan kaupunkien sekä Telia Finland Oyj:n kanssa Hanselin ohjeiden mukaiset teleoperaattoripalveluja koskevat siirtosopimukset.

Telia Finland Oy on tarjouksessaan 21.6.2022 tarjonnut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle Hanselin puitesopimukseen (Sopimus no T/4758/30062020/JRA) perustuvaa monikanavaista asiakaspalveluratkaisua hintaan 43 265,00 eur/kk (alv 0 %). Tarjous perustuu palveluiden arvioituihin käyttäjämääriin ja sisältää muun muassa:

- puhe- ja viestintäliittymät;
- vaihe-, välitys- ja infojärjestelmän, puhelinvälityksen;
- asiakaspalveluratkaisut (sisältäen mm. ajastetun takaisinsoittopalvelun); sekä
- tavoitettavuuspalvelut.

Kokonaiskustannusten arvioitu arvo koko puitesopimuskaudella (48 kk) on 2 076 720 euroa (alv 0 %).

Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 20 §:n mukaan hankintayksikkö voi hankkia tavaroita ja palveluita yhteishankintayksiköltä taikka tehdä tavara-, palvelu- ja rakennusurakkahankintoja käyttäen



yhteishankintayksikön tekemää hankintasopimusta, 42 §:ssä tarkoitettua puitejärjestelyä taikka 49 §:ssä tarkoitettua dynaamista hankintajärjestelmää. Hankintayksikön katsotaan täyttäneen tämän lain mukaiset velvoitteensa, kun se hankkii tavaroita tai palveluja yhteishankintayksiköltä taikka hankkii tavaroita, palveluja taikka rakennusurakoita käyttäen yhteishankintayksikön tekemää hankintasopimusta, 42 §:ssä tarkoitettua puitejärjestelyä taikka 49 §:ssä tarkoitettua dynaamista hankintajärjestelmää.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 40 §:n mukaan aluehallitus päättää yli 1 000 000 euron hankinnoista, sopimuksista ja sitoumuksista. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

#### Oheismateriaali:

Telia Finland Oyj:n tarjous 21.6.2022 salassapidettävä JulKL 24 § 1 mom 20) kohta

#### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. hankkia Telia Finland Oyj:ltä 21.6.2022 saadun tarjouksen perusteella Hanselin puitesopimukseen (Sopimus no T/4758/30062020/JRA) perustuvan monikanavaisen asiakaspalveluratkaisun siten, että arvioitujen käyttäjämäärien perusteella kustannukset ovat 43 265,00 eur/kk (alv 0 %);
2. todeta, että kokonaiskustannukset ovat neljälle (4) vuodelle 2 076 720 euroa (alv 0 %);
3. delegoida, että päätösvalta allekirjoittaa hankintasopimus on hyvinvointialueen ICT-valmistelujohtajalla; sekä
4. todeta, että sitova sopimus ei synny vielä hankintapäätöksen tiedoksi antamisella, vaan vasta myöhemmin tehtävällä erillisellä kirjallisella sopimuksella.

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 138****Hankintapäätös työterveyshuoltopalveluiden hankinnasta**

VAKEDno-2022-314

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja ICT-hankintapäällikkö Aulis Ante

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyi sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain (616/2021, jäljempänä myös voimaanpanolaki) 25 §:n ja 28 §:n mukaisesti Vantaan ja Keravan kaupungilta sopimukset järjestämistä vastaavien työterveyshuoltopalveluiden tuottamisesta:

- Vantaan kaupungin ja Suomen Terveystalo Oy:n välinen sopimus Vantaan kaupungin järjestämistä vastaavien työterveyshuoltopalveluiden tuottamisesta, sopimus tuli voimaan 1.2.2022 ja
- Keravan kaupungin ja Suomen Terveystalo Oy:n välinen sopimus Keravan kaupungin järjestämistä vastaavien työterveyshuoltopalveluiden tuottamisesta, sopimus tuli voimaan 1.2.2022

Sopimukset ovat määräaikaista ja päättyvät 31.1.2026. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on 29.3.2022 tehnyt siirrettävistä sopimuksista voimaanpanolain 28 §:n mukaiset päätökset. Siirrettävät sopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle voimaanpanolain nojalla sellaisinaan.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on työterveyshuoltolain (1383/2001, myöhempien muutoksineen) 4 §:n mukainen velvollisuus kustannuksellaan järjestää työterveyshuolto työstä ja työolosuhteista johtuvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisemiseksi ja torjumiseksi sekä työntekijöiden turvallisuuden, työkyvyn ja terveyden suojelemiseksi ja edistämiseksi. Työterveyshuoltolain mukaan edelleen työterveyshuolto tulee järjestää ja toteuttaa siinä laajuudessa kuin työstä, työjärjestelyistä, henkilöstöstä, työpaikan olosuhteista ja niiden muutoksista johtuva tarve edellyttää, siten kuin työterveyshuoltolaissa säädetään.

Vantaan kaupunki on julkisena hankintana kilpailuttanut vuonna 2021 työterveyshuoltopalvelut ja päätöksellään § 59/2021 valinnut työterveyshuoltopalveluiden toimittajaksi Suomen Terveystalo Oy:n. Sopimus koskee Vantaan kaupungin seuraavia toimialoja:

- kaupunkistrategian ja johdon toimiala,
- kaupunkikulttuurin toimiala,
- sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala mukaan lukien suun terveydenhuollon liikelaitos sekä
- kasvatuksen ja oppimisen toimiala pois lukien varhaiskasvatus

Hankintasopimus tuli voimaan 1.2.2022 ja on voimassa neljän (4) vuoden määräajan 31.1.2026 saakka.

Vantaan kaupunki on lisäksi julkisena hankintana kilpailuttanut vuonna 2019 työterveyshuoltopalvelut Keski-Uudenmaan pelastuslaitokselle ja päätöksellään § 13 /2019 valinnut työterveyshuoltopalveluiden toimittajaksi Suomen Terveystalo Oy:n.

Sopimuksen kesto on määräaikaisena kaksi (2) vuotta alkaen 1.1.2020, jonka jälkeen hankintasopimuksen voimassaolo jatkuu toistaiseksi.

Vantaan kaupungin ja Suomen Terveystalo Oy:n välisessä voimassa olevassa työterveyshuoltosopimuksessa on sopimuksen siirtämistä ja rajoituslain mukaista irtisanomisoikeutta koskeva ehto, jonka mukaan tilaajalla on oikeus siirtää tai jakaa sopimus tai sen osat oikeuksineen kolmannelle tilaajan organisaatiomuutoksen johdosta seuraavasti:

*Tilaajalla on oikeus siirtää Sopimus tai sen osat sen tuomine oikeuksineen ja velvollisuuksineen sekä liitteineen Tilaajan organisaatiomuutoksien perusteella julkis- tai muihin yhteisöihin, joihin Tilaajan tehtävät siirtyvät Toimittajalle tehtävällä kirjallisella ilmoituksella. Tällöin alkuperäinen Sopimus Tilaajan ja Toimittajan välillä päättyy.*

*Tilaajan organisaatiomuutoksella tarkoitetaan muun muassa sitä, että osa Tilaajan tehtävistä tai toiminnoista siirretään maakunta- ja sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisuudistuksen, kuntaliitoksen tai muun vastaavan muutoksen johdosta toiseen julkis- tai muuhun yhteisöön. Tilaajan organisaatiomuutoksella tarkoitetaan myös sitä, jos Tilaajan toiminnot, henkilökunta, palvelun volyymi tai käyttäjämäärä supistuu vähintään 20 % alkuperäiseen Sopimukseen nähden.*

*Mikäli tämä Sopimus siirtyy sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain (jäljempänä "Voimaanpanolaki") nojalla sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalle ja Suun terveydenhuollon liikelaitokselle tuotettujen sekä hyvinvointialueelle siirtyvälle tukipalveluhenkilöstölle tuotettujen palveluiden osalta sosiaali- ja terveydenhuollon lakisääteisessä järjestämisvastuussa olevalle hyvinvointialueelle 2023 alussa, hyvinvointialueella on oikeus kuntien ja kuntayhtymien eräiden oikeustoimien väliaikaisesta rajoittamisesta sosiaali- ja terveydenhuollossa annetun lain mukaisesti irtisanoa Sopimus vuoden 2024 tai 2025 aikana päättymään kahdentoista (12) kuukauden kuluttua irtisanomisesta ilman, että irtisanomisesta syntyy hyvinvointialueen tai Tilaajan korvausvelvollisuutta Toimittajalle. Jos Sopimus päätetään tällä perusteella, Tilaaja tai hyvinvointialue eivät ole miltään osin vahingonkorvausvastuussa tai muulla tavoin vastuussa Toimittajalle Sopimuksen päättämisestä johtuen aiheutuneista kustannuksista tai taloudellisista menetyksistä.*

*Hyvinvointialueen laatiessa työterveyshuollon toimintasuunnitelman, hyvinvointialue voi esittää Toimittajalle tämän sopimuksen mukaisen kattohinnan korottamista hyvinvointialueelle tarjottavien palveluiden osalta.*

*Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee tämän lain vahvistamisen jälkeen, mutta ennen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuun siirtymistä hyvinvointialueelle. Tästä syystä tilanteessa, jossa Sopimus siirtyy kokonaan tai osittain Voimaanpanolain nojalla hyvinvointialueelle, Toimittajalla ei ole oikeutta vahingonkorvaukseen tai muuhun Sopimuksen päättämisestä seuraavaan korvaukseen, mikäli hyvinvointialue päättää siirtyneen Sopimuksen kesken sopimuskauden.*

*Mikäli organisaatiomuutos on osittainen siten, että osa Tilaajan tehtävistä tai toiminnoista siirtyy ja osa jää supistuneena jäljelle, Sopijapuolet neuvottelevat organisaatiomuutoksen vaikutuksista esimerkiksi palveluun, toimituksiin, kustannuksiin, laskutukseen sekä*

*immateriaalioikeuksiin. Tällöin alkuperäinen Sopimus jakautuu siten, että osa Sopimuksen oikeuksista, vastuista ja velvoitteista siirtyy organisaatiolle, jolle Tilaajan tehtävät ja toiminnot siirtyvät ja osa jää voimaan alkuperäisten Sopijapuolten välille. Tällöin Sopijapuolet neuvottelevat alla kuvatulla tavalla alkuperäisen Sopimuksen skaalautumisesta.*

*Mikäli Tilaajaa koskeva organisaatiomuutos on osittainen eikä Sopimus kokonaan tai osittain siirry, Sopijapuolet neuvottelevat organisaatiomuutoksen vaikutuksista siten, miten Palvelun volyymit, toimitukset, laskutus sekä immateriaalioikeudet skaalautuvat supistuneeseen Sopimukseen. Neuvottelujen lähtökohtana on, että toimintojen, Palvelun, tavarain ja toimitusten volyyymiin sekä käyttäjämääriin sidotut kustannukset laskevat suhteessa edelliseen, ellei toisin erikseen sovita. organisaatiomuutoksella tarkoitetaan myös sitä, jos Tilaajan toiminnot, henkilökunta, palvelun volyyymi tai käyttäjämäärä supistuu vähintään 20 % alkuperäiseen Sopimukseen nähden.*

*Tilaajalla myös on oikeus irtisanoa sopimuskokonaisuudesta yksittäisiä palveluja, jos organisaatiomuutoksen myötä niille ei enää ole tarvetta eikä käyttöä.*

*Mikäli Sopijapuolet eivät pääse sopimukseen yllä mainituissa neuvotteluissa, Tilaajalla on oikeus irtisanoa Sopimus päättyään tämän Sopimuksen mukaisesti.*

*Toimittajalla ei ole oikeutta siirtää Sopimusta, tai sen osaa, sen tuomine oikeuksineen ja velvollisuuksineen ilman Tilaajan kirjallista suostumusta.*

*Mikäli Toimittaja vaihtuu kesken sopimuskauden siten, että alkuperäinen Toimittaja korvataan yhtiön rakennejärjestelyjen, yritysostojen, sulautumisten ja määräysvallan muutosten tai maksukyvyttömyyden seurauksena kokonaan tai osittain toisella toimittajalla, Tilaajalla on oikeus irtisanoa Sopimus. Tilaajalla on kuitenkin oikeus hyväksyä Toimittajaksi uusi toimittaja, mikäli sijaan tullut Toimittaja täyttää tarjouspyynnössä vahvistetut tarjoajan soveltuvuutta koskevat vaatimukset eikä tästä muutoksesta aiheudu muita olennaisia muutoksia hankintasopimukseen. Siinä tapauksessa, että Toimittaja vaihtuu tässä luvussa esitetyllä tavalla, sijaan tulleen Toimittajan tulee toimittaa tämän Sopimuksen edellyttämät Toimittajan taloudellista tilannetta koskevat selvitykset.*

Lisäksi Vantaan kaupungin ja Suomen Terveystalo Oy:n välisessä hankintasopimuksessa sovelletaan Julkisten hankintojen yleisiä sopimusehtoja palveluhankinnoissa (JYSE 2014 palvelut). JYSE Palvelut ehtojen kohdassa 22 Sopimuksen siirtäminen, muuttaminen ja optio todetaan seuraavaa:

*(1) Palveluntuottajalla ei ole oikeutta ilman tilaajan suostumusta osaksikaan siirtää hankintasopimusta kolmannelle. Tilaajalla on oikeus siirtää hankintasopimus sellaiselle kolmannelle osapuolelle, jolle tilaajan tehtävät siirtyvät kokonaan tai osittain.*

Vantaan kaupungin ja Suomen Terveystalo Oy:n välisessä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen työterveyshuoltopalveluja koskevassa hankintasopimuksessa on vastaavanlaiset sopimuksen siirtämistä ja jakamista koskevat sopimusehdot.

Suomen Terveystalo Oy on 30.6.2022 päivättyssä tarjouksessaan ja sitä täsmentäneessä sähköpostiviestissään 11.8 tarjonnut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle työterveyshuoltopalveluja kattohintaperusteisesti seuraavasti:

Kattohinta SOTE-henkilökunta

- 460,00 €/hlö/vuosi (Palvelu tarjotaan ilman erikoislääkärin KL2 palvelua ja työterveyspalvelujen käyttö vain arkipäivisin ma-pe) ja

#### Kattohinta PELA- henkilökunta

- 620,00 €/hlö/vuosi (Palvelu tarjotaan ilman erikoislääkärin KL2 palvelua ja työterveyspalvelujen käyttö vain arkipäivisin ma-pe).

Tarjoushinnat ovat arvonlisäverottomia. Sopimus olisi voimassa määräajan yhden (1) vuotta, 1.1.2023-31.12.2023.

Kustannukset Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle ovat SOTE-henkilökunnan osalta (arviolta 4 450 henkilöä) yhdelle vuodelle 2 047 000,00 euroa (alv 0 %) ja PELA-henkilökunnan osalta (arviolta 550 henkilöä) ovat yhdelle vuodelle 341 000,00 euroa (alv 0 %). Kokonaiskustannukset ovat yhdelle vuodelle 2 388 000,00 euroa alv 0 (%). Henkilöstömäärät ovat arvioituja.

Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, jäljempänä hankintalaki) 136 §:n 1 momentissa säädetään, että hankintasopimusta tai puitejärjestelyä ei saa EU-kynnysarvot ylittävissä hankinnoissa tai kansalliset kynnysarvot ylittävissä liitteen E mukaisissa palveluhankinnoissa taikka käyttöoikeussopimuksissa olennaisesti muuttaa sopimuskauden aikana ilman tämän lain mukaista uutta hankintamenettelyä. Lainkohdan 136 §:n 2 momentissa säädetään poikkeuksista 1 momentissa mainittuun pääsääntöön. Hankintalain 136 §:n 2 momentin 1) kohdan mukaan hankintasopimuksen muuttaminen on sallittua, kun se perustuu hankintamenettelyn aikana tiedossa olleisiin ja hankinta-asiakirjoissa mainittuihin sopimusehtoihin tai niiden muuttamista koskeviin ehtoihin, niiden rahallisesta arvosta riippumatta, ja nämä ehdot ovat selkeät, täsmälliset ja yksiselitteiset, eivätkä ne muuta hankintasopimuksen tai puitejärjestelyn yleistä luonnetta.

Vantaan kaupungin ja Suomen Terveystalo Oy:n välisessä alkuperäisessä hankintasopimuksessa on todettu, että Vantaan kaupungilla on oikeus siirtää sopimus osittain tai kokonaan sen tuomine oikeuksineen ja velvollisuuksineen sekä liitteineen tilaajan organisaatiomuutoksien perusteella julkishallinnolliselle kolmannelle osapuolelle. Lisäksi sopimuksen liitteenä olevissa yleisissä sopimusehdoissa on sopimuksen siirron mahdollistava lauseke. Näin ollen Vantaan kaupungin ja Suomen Terveystalo Oy:n välinen hankintasopimus on siirrettävissä hyvinvointialueelle siltä osin kuin sosiaali- ja terveystoimi sekä pelastustoimi siirtyvät hyvinvointialueelle, kun sopimuksen ehdot pysyvät alkuperäisen sopimuksen mukaisina. Hyvinvointialueelle tulisi yksi (1) työterveyshuoltopalveluja koskeva sopimus, joka kattaa koko hyvinvointialueen henkilöstön.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 40 §:n mukaan aluehallitus päättää yli 1 000 000 euron hankinnoista, sopimuksista ja sitoumuksista. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

#### Oheismateriaali:

Suomen Terveystalo Oy:n tarjous, 30.6.2022, salassa pidettävä JulkL 24 § 1 mom 20)

kohta

Suomen Terveystalo Oy:n sähköposti 11.8.2022, salassa pidettävä JulKL 24 § 1 mom 20) kohta

### Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hankkia Suomen Terveystalo Oy:ltä 30.6.2022 saadun ja 11.8.2022 täsmennetyn tarjouksen perusteella työterveyshuoltopalvelut siten, että SOTE-henkilökunnan osalta kattohinta on 460,00 €/hlö/vuosi (alv 0 %) ja PELA-henkilökunnan osalta kattohinta on 620,00 €/hlö/vuosi (alv 0 %);
2. todeta, että työterveyshuollon kokonaiskustannukset ovat yhdelle (1) vuodelle 2 388 000,00 euroa (alv 0 %);
3. delegoida päätösvalta allekirjoittaa hankintasopimus hyvinvointialueen HR-valmistelujohtajalle;
4. todeta, että sitova sopimus ei synny vielä hankintapäätöksen tiedoksi antamisella, vaan vasta myöhemmin tehtävällä erillisellä kirjallisella sopimuksella; sekä
5. että sopimus olisi voimassa määräajan 1.1.2023-31.12.2023.

### Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1. hankkia Suomen Terveystalo Oy:ltä 30.6.2022 saadun ja 11.8.2022 täsmennetyn tarjouksen perusteella työterveyshuoltopalvelut siten, että SOTE-henkilökunnan osalta kattohinta on 460,00 €/hlö/vuosi (alv 0 %) ja PELA-henkilökunnan osalta kattohinta on 620,00 €/hlö/vuosi (alv 0 %);
2. todeta, että työterveyshuollon kokonaiskustannukset ovat yhdelle (1) vuodelle 2 388 000,00 euroa (alv 0 %), josta Kela-korvaus kattaa noin puolet;
3. delegoida päätösvalta allekirjoittaa hankintasopimus hyvinvointialueen HR-valmistelujohtajalle;
4. todeta, että sitova sopimus ei synny vielä hankintapäätöksen tiedoksi antamisella, vaan vasta myöhemmin tehtävällä erillisellä kirjallisella sopimuksella; sekä
5. että sopimus olisi voimassa määräajan 1.1.2023-31.12.2023.

### Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

-----

Pirkko Letto jätti Jukka Hakon kannattamana Sosialidemokraattisen hallitusryhmän pöytäkirjalausuman, joka kuului seuraavasti: *"Työterveyshuollon tuottaminen omana toimintana selvitetään siinä vaiheessa, kun työterveyshuolto kilpailutetaan tulevaisuudessa"*. Olga Gilbert ilmoitti Vihreän hallitusryhmän yhtyvän pöytäkirjalausumaan ja Antero Eerola ilmoitti Vasemmistoliiton hallitusryhmän yhtyvän pöytäkirjalausumaan.

**§ 139****Hyvinvointialueen autoetuperiaatteiden linjaaminen**

VAKEDno-2022-227

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja HR-päällikkö Virpi Kolehmainen

Vaativissa johtamistehtävissä on yleistä käyttää osana palvelussuhteen ehtoja autoedun mahdollisuutta. Autoetu mahdollistaa paremman ja sujuvamman liikkuvuuden toimipisteiden välillä. Autoedun tarjoaminen edesauttaa hallinnollisten käsittelyjen, matkalaskujen ja muiden sisäisten kululaskujen käsittelyn vähentämistä silloin, kun vaihtoehtona autoedulle on viranhaltijan oman auton tai taksin käyttäminen ja siitä tehtävät matka- ja kululaskut. Tehdessään työssä liikkumisen vaivattomaksi autoedun voidaan myös nähdä parantavan edellytyksiä yhteistyölle hyvinvointialueella. Lisäksi autoetu arkea helpottavana ratkaisuna parantaa johtotehtävien houkuttelevuutta. Autoetu on siten keino parantaa työnantajan veto- ja pitovoimaa.

Ympäristölliset ja kestävä kehityksen periaatteet eivät kuitenkaan puolla autoedun käyttämistä yleisenä työ- tai virkasuhde-etuna. Niiden virka- tai työtehtävien piiriä, joihin voidaan liittää autoetu, on syytä rajata sekä asemalähtöisesti että tarveharkintaisesti. Ympäristölliset näkökohdat tulee huomioida autoetuauton valinnassa; vain täyssähköauto tai hybridauto tulisi kyseeseen, millä voidaan myös ohjata hyvinvointialueen johtavien viranhaltijoiden työssä liikkumisen ympäristövaikutuksia.

Vapaa autoetu on kyseessä verotuksessa noudatettavia luontaisetuja koskevien Verohallituksen laskentaperusteiden mukaan silloin, jos palkansaaja tai hänen perheensä käyttää yksityisajoihin työnantajan henkilö- tai pakettiautoa työnantajan vastatessa käyttökustannuksista. Autoedun arvo vahvistetaan auton rekisteriotteeseen merkityn käyttöönottovuoden perusteella eri ikäryhmissä.

Hyvinvointialueella hyvinvointijohtajan valintapäätöksen yhteydessä aluevaltuusto päätti kokouksessaan 19.4.2022 § 43, että hyvinvointialuejohtajalle tulee palkan lisäksi puhelinetu sekä autoetu. Muille johtaville viranhaltijoille autoedun verotusarvo tämän esityksen mukaan sisällytetään henkilön kokonaispalkkaan, vähentäen rahana maksettavan palkan osuutta. Autoetu tarkoittaa käytännössä sitä, että edunsaaja saa osan kokonaispalkastaan autoetuna, mikä ei vaikuta edunsaajan kokonaispalkan suuruuteen, mutta pienentää edunsaajalle maksettavaa rahapalkkaa.

Vaativissa johtamistehtävissä (esimerkiksi hyvinvointialuejohtaja, toimialajohtajat, johtava ylläkäri, palvelualue- ja asiantuntijajohtajat) toimiville viranhaltijoille voitaisiin myöntää vapaa autoetu. Viranhaltijalla ei kuitenkaan olisi velvollisuutta ottaa autoetua vastaan, vaan siitä sovitaan erikseen palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 44 §:n mukaan mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on aluehallituksella. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan. Edelleen hallintosäännön 165 §:n mukaan toimitin ja viranhaltija voivat päättää sille hallintosäännöllä määrätyn toimivallan siirtämisestä alaiselleen viranomaiselle, ottaen huomioon toimivallan siirtämistä sekä hallinnollisen



pakon käyttämistä koskevat rajoitukset. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen. Toimivallan siirtämispäätöksistä on pidettävä ajan tasalla olevaa luetteloa. Luettelo annetaan aluevaltuustolle tiedoksi vuosittain.

### Ehdotus

Aluehallitus päättää delegoida hyvinvointialuejohtajalle autoedun myöntämistä koskevan päätösvallan vaativissa ja ylimmissä johtamistehtävissä toimiville viranhaltijoille sekä linjata hyvinvointialueen autoetuperiaatteet seuraavasti:

1. vaativissa ja ylimmissä johtamistehtävissä toimiville viranhaltijoille voidaan myöntää vapaa autoetu silloin, kun virkatehtävien hoitamisen arvioidaan edellyttävän mahdollisuutta sujuvaan liikkumiseen koko hyvinvointialueella. Autoetu on tehtäväsidonnainen eli tiettyyn tehtävään myönnetty autoetumahdollisuus on voimassa viranhaltijan vaihtumisesta riippumatta;
2. autoetu annetaan hyvinvointialuejohtajaa lukuun ottamatta osana kokonaispalkkaa, jolloin autoedun verotusarvo vähentää rahana maksettavaa kokonaispalkkaa;
3. autoedun myöntämisessä ja autoetuautojen valintaa rajoittaen huomioidaan ympäristölliset näkökohdat, jotka määrittävät hyvinvointialuejohtajan päättämässä tarkemmissa ohjeissa ja
4. hyvinvointialuejohtaja antaa erikseen tarkemmat ohjeet tämän päätöksen täytäntöönpanosta, autoedun antamisesta ja autoedun ehdoista.

### Kokouskäsitely

Päätettyään asiasta käydyn keskustelun aluehallituksen puheenjohtaja totesi, että Antero Eerola oli tehnyt asiaa koskevan hylkäysehdotuksen, jonka mukaan päätösehdotusta ei hyväksytä. Eerolan hylkäysehdotusta ei kannatettu, joten se raukesi kannattamattomana.

### Päätös

Aluehallitus päätti keskustelun jälkeen delegoida hyvinvointialuejohtajalle autoedun myöntämistä koskevan päätösvallan vaativissa ja ylimmissä johtamistehtävissä toimiville viranhaltijoille sekä linjata hyvinvointialueen autoetuperiaatteet seuraavasti:

1. vaativissa ja ylimmissä johtamistehtävissä toimiville viranhaltijoille voidaan myöntää vapaa autoetu silloin, kun virkatehtävien hoitamisen arvioidaan edellyttävän mahdollisuutta sujuvaan liikkumiseen koko hyvinvointialueella. Autoetu on tehtäväsidonnainen eli tiettyyn tehtävään myönnetty autoetumahdollisuus on voimassa viranhaltijan vaihtumisesta riippumatta;
2. autoetu annetaan hyvinvointialuejohtajaa lukuun ottamatta osana kokonaispalkkaa, jolloin autoedun verotusarvo vähentää rahana maksettavaa kokonaispalkkaa;
3. autoedun myöntämisessä ja autoetuautojen valintaa rajoittaen huomioidaan ympäristölliset näkökohdat, jotka määrittävät hyvinvointialuejohtajan päättämässä tarkemmissa ohjeissa ja
4. hyvinvointialuejohtaja antaa erikseen tarkemmat ohjeet tämän päätöksen täytäntöönpanosta, autoedun antamisesta ja autoedun ehdoista.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.



-----  
Päätöksenteon jälkeen Antero Eerola jätti päätökseen eriävän mielipiteen. Eriävän mielipiteen kirjalliset perustelut: *"Mielestäni nykyisessä tilanteessa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ei ole syytä myöntää johtaville virkamiehille uusia autoetuja.*

*Päätöskohdan perustelut ovat erittäin ongelmallisia, osin jopa paikkansa pitämättömiä. Perusteluosiossa väitetään, että "vaativissa johtamistehtävissä on yleistä käyttää osana palvelussuhteen ehtoja autoedun mahdollisuutta".*

*Julkisen sektorin suhteen tämä ei kuitenkaan pidä paikkaansa, sillä esimerkiksi valtiolla autoetuja käytetään palkanosana erittäin vähän. Valtion ylimmistä virkamiehistä vain muutamalla on autoetu. Tällöin puhutaan esimerkiksi Suomen pankin ja Kelan pääjohtajista. Kunnissa ja uusilla hyvinvointialueilla autoetuja on käytössä jonkin verran. Yksityisellä sektorilla niitä käytetään enemmän.*

*Vantaa ja Keravan hyvinvointialueen johtajien palkitsemisessa vertailukohdan pitää kuitenkin olla julkinen sektori.*

*Päätösesityksen perusteluosassa mainitaan myös, että "autoedun tarjoaminen edesauttaa hallinnollisten käsittelyjen, matkalaskujen ja muiden sisäisten kululaskujen käsittelyn vähentämistä silloin, kun vaihtoehtona autoedulle on viranhaltijan oman auton tai taksin käyttäminen ja siitä tehtävät matka- ja kululaskut".*

*Perusteet eivät kestä lähempää tarkastelua. Julkinen liikenne toimii Vantaan ja Keravan kaupunkien alueella hyvin. Mikäli tarvetta on autolla liikkumiseen, hallinnollinen työ ja kululaskujen käsittely voidaan pitää kurissa vaikkapa taksikortilla. Sellainen on esimerkiksi kansanedustajien käytössä.*

*Lisäksi hyvinvointialueelle siirtyy Vantaan ja Keravan kaupungeilta useita satoja ajoneuvoja, runsaasti myös pieniä henkilöautoja. Niistä voitaisiin esimerkiksi koota pooli, josta johtajat voisivat varata autoja työtehtäviin liittyvien asioiden hoitamiseksi.*

*Myös perustelu, jonka mukaan "tehdessään työssä liikkumisen vaivattomaksi autoedun voidaan myös nähdä parantavan edellytyksiä yhteistyölle hyvinvointialueella", vaikuttaa hätäisesti keksityltä.*

*Edelleen perusteissa väitetään, että autoetu on "keino parantaa työnantajan veto- ja pitovoimaa". Hyvinvointialue on jo palkannut keskeiset toimialajohtajat. Heille ei käsittäkseni ole luvattu autoetua.*

*Koko sosiaali- ja terveydenhoidon alalla on suuria veto- ja pitovoimaan liittyviä ongelmia. Ne koskevat kuitenkin ennen muuta hoitohenkilökunnan – ei ylimpien johtajien – saatavuutta. Hoitajapulan taustalla ovat liian pienet palkat ja liian kuormittavaksi käyneet työolot. Näiden olosuhteiden muuttaminen vaatii toimenpiteitä myös hyvinvointialueelta.*

*Tämän vuoden keväällä ja kesällä työntekijöiden vetovoimaan on ilmaantunut myös uusi uhka. Kysymys on palkanmaksujärjestelmään tai oikeammin sen käyttöön liittyvistä*

---

*ongelmista, joiden takia työnantaja ei ole aina kyennyt maksamaan - pian hyvinvointialueelle siirtyvien - työntekijöiden palkkoja ajoissa ja oikean suuruisina.*

*Tilanteeseen on saatu ratkaisuja. Tämä ei kuitenkaan poista niitä hankalia, osin jopa kohtuuttomia tilanteita, joihin moni työntekijä on joutunut. Tämän vuoksi en pidä perusteltuna hyvinvointialueen johtajien uusia, julkiselle sektorille vieraita etuja."*

**§ 140****Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen puolivuositarkastuksen 2022 hyväksyminen**

VAKEDno-2022-315

Asian valmistelija: talousvalmistelujohtaja Hanna Heinikainen ja talouden valmistelupäällikkö Pia-Kristina Aaltonen

Eduskunta on kesäkuussa 2021 hyväksynyt sote- ja pelastustoimen uudistusta koskevat lait (EV 111/2021), joiden perusteella hyvinvointialueet aloittivat toimintansa 1.7.2021. Muodollisesti hyvinvointialuevalmistelu käynnistettiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella väliaikaisen valmistelutoimielimen järjestäytymiskokouksessa 18.8.2021.

Hyvinvointialueen hallinnon ja talouden järjestämisessä sovelletaan lakia hyvinvointialueesta (611/2021). Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 120 §:n mukaan hyvinvointialueen on tuotettava tietoja alueen toiminnasta ja taloudesta hyvinvointialueen toiminnan ja talouden ohjausta, johtamista ja seurantaan varten.

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 120 §:n nojalla annetaan vuosittain valtiovarainministeriön asetus, jossa ovat tarkemmat säännökset seuraavan tilikauden tietojen toimittamiseen sovellettavista teknisistä kuvauksista ja tietosisällöstä. Vuosien 2021 ja 2022 osalta valtioneuvoston asetus 729/2021 täydentää hyvinvointialueesta annettua lakia (611/2021).

Valtioneuvoston asetuksessa 729/2021 määritellyn hyvinvointialueen päätöksentekoon tuotetun raportoinnin lisäksi puolivuoti- ja neljännesvuositiedot raportoidaan valtiolle erikseen pyydettyssä muodossa ja aikataulussa jo vuonna 2022.

**Hyvinvointialueen toiminta 1.1.-30.6.2022**

Tammi-kesäkuun 2022 aikana hyvinvointialueen käynnistymisen valmistelu on edennyt rivakasti.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto ja aluehallitus aloittivat toimintansa maaliskuussa 2022. Kevään aikana aluevaltuustossa mm. hyväksyttiin hyvinvointialueen hallintosääntö, selvitykset hyvinvointialueelle siirtävästä sosiaali- ja terveystoimen omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista, HUS-Yhtymän perussopimus sekä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimus. Lisäksi valittiin hyvinvointialuejohtaja sekä palvelualueista vanhus-, konsernipalvelu-, terveydenhuollon palvelujen sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualueiden palvelualuejohtajat sekä päätettiin palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä periaatteista.

Hyvinvointialueen palveluja on valmisteltu viidessä fuusioryhmässä, joihin kuuluu edustus sekä Vantaan että Keravan sosiaali- ja terveystoimista, Vantaa-Kerava-sote: Asukkaan asialla -hankkeesta ja Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksesta. Fuusioryhmät ja valmisteluhenkilöstö ovat valmistelleet mm. organisaatorakennetta, ICT-, talous- sekä henkilöstöhallinnon eri osa-alueita sekä hyvinvointialueen hankintoja. Hyvinvointialueen ensimmäinen asukastilaisuus pidettiin kesäkuussa.

**Hyvinvointialueen talouden toteutuminen 1.1.-30.6.2022**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kokonaisrahoitus muodostuu vuosina 2021 ja 2022 saaduista valtionavustuksista (STM ja VM). Vuonna 2021 saadut avustukset ovat olleet käytettävissä myös kuluvana vuonna. Saatujen valtionavustusten yhteissumma oli 30.6.2022 mennessä 19 518 325,92 euroa. Tämän lisäksi hyvinvointialue on saanut pankkitilille muita tuloeria, kuten oma-aloitteisten verojen palautuksia yhteensä 603 583,81. Saatujen valtionavustusten ja muiden tuloerien yhteissumma valmisteluajalle on yhteensä 20 121 909,73 euroa.

Hyvinvointialueen kustannukset aikavälillä 1.1.-30.6.2022 olivat yhteensä 4 849 842,60 euroa. Kirjanpidon toteutuneista kokonaiskustannuksista 50 % on kohdistunut henkilöstökuluihin, eli maksettuihin palkkoihin, palkkioihin ja henkilösivukuluihin. 37 % kustannuksista on kohdistunut palvelujen ostoihin, erityisesti ICT-valmistelun konsulttipalveluihin.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talouden menoennuste vuodelle 2022 on 32,3 miljoonaa euroa.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä hyvinvointialueen puolivuosisikatsauksen ajalta 1.1.2022 - 30.6.2022; ja
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi hyvinvointialueen puolivuosisikatsauksen ajalta 1.1.2022 - 30.6.2022.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 141****Hyvinvointialuetodistusohjelman perustaminen Kuntarahoitus Oyj:n kanssa ja limiitin vahvistaminen**

VAKEDno-2022-305

## Liitteet

1 Liite 1, Sopimus hyvinvointialuetodistusten liikkeeseenlaskemisesta  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki 24 § 1 mom 20

Asian valmistelija: Talousvalmistelujohtaja Hanna Heinikainen ja controller Laura Kujanpää

Hyvinvointialueen tulot saattavat tulla pankkitilille eri päivänä kuin menot on maksettava. Tästä aiheutuu tarve lyhytaikaiselle rahoitukselle, koska tilillä pitää olla rahaa laskujen ja palkkojen maksuun.

Vantaan ja Keravan 31.5.2022 aluevaltuuston hyväksymän hallintosäännön 77 § mukaan rahatoimessa tulee hoitaa hyvinvointialueen rahavaroja siten, että maksuvalmius on varmistettu, maksuliikenne on ajan tasalla, lyhytaikaiset lainat on suunniteltu ja rahavarat sijoitettu hyvinvointialueen hyväksymien sijoitustoiminnan periaatteiden mukaisesti. Rahoitustarvetta ei saa kattaa pitkäaikaisella lainalla. Hyvinvointialue voi ottaa pitkäaikaisen lainan valtioneuvoston päättämän lainanottovaltuuden rajoissa. Muilta osin aluevaltuusto päättää lainan ottamisen ja lainan antamisen periaatteista. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä aluevaltuusto päättää antolainojen ja vieraan pääoman muutoksista. Aluehallitus päättää pitkäaikaisen (yli vuoden pituisen) lainan ottamisesta ja lainan antamisesta noudattaen aluevaltuuston hyväksymiä periaatteita. Aluehallitus voi siirtää lainan ottamiseen ja antamiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle. Talousvalmistelujohtaja päättää lyhytaikaisen (alle vuoden pituisen) lainan ottamisesta. Muutoin hyvinvointialueen rahavaroista vastaa aluehallitus. Rahavarojen käytännön hoitamisesta vastaa rahatoimesta vastaava viranhaltija.

Pitkäaikainen rahoitustarve investointeihin järjestetään edellä mainitun valtioneuvoston päättämän lainanottovaltuuden puitteissa, josta säädetään hyvinvointialueesta annetun lain 15 §:ssä, investointisuunnitelmasta mainitun lain 16 §:ssä sekä arviointimenettelystä mainitun lain 122–124 §:ssä. Hyvinvointialueesta annetussa laissa ei ole lyhytaikaista lainanottoa tai muuta lyhytaikaista rahoitusta koskevaa sääntelyä. Koska investointien rahoitus kuvataan investointisuunnitelmassa, joka sisältää investointien rahoittamiseksi tarvittavien pitkäaikaisten lainojen nostot lainanottovaltuuden puitteissa, lyhytaikaista lainaa voi käyttää tosiasiallisesti vain maksuvalmiuden turvaamiseksi. Tähän lyhytaikaiseen rahoitustarpeeseen hyvinvointialueella käytetään ensisijaisesti kuntatodistusohjelmaan verrattavaa hyvinvointialuetodistusohjelmaa.

Hyvinvointialuetodistukset ovat hyvinvointialueen liikkeelle laskemia velkasitoumuksia. Hyvinvointialuetodistusohjelma on tarkoitettu hyvinvointialueen lyhytaikaisen, eli ajanjaksoltaan alle vuoden kestoisen, rahoitustarpeen kattamista

varten. Hyvinvointialuetodistusohjelma on rahoitusmuotona nopeasti käytettävissä, joustava ja tehokas keino kilpailuttaa rahoitus hyvinvointialueen kassanhoidossa maksuvalmiuden turvaamiseksi.

Hyvinvointialue solmii vastapuolen eli rahalaitoksen kanssa hyvinvointialuetodistusohjelman, joka on puitesopimus hyvinvointialuetodistusten liikkeellelaskusta. Puitesopimuksen suuruus, joka vastaa samanaikaisesti liikkeessä olevien hyvinvointialuetodistusten yhteenlaskettua maksiminimellisiarvoa, sovitaan hyvinvointialueen tarpeiden mukaisesti. Hyvinvointialuetodistus on haltijavelkakirja, jolla liikkeellelaskija eli hyvinvointialue lainaa rahaa markkinoilta. Hyvinvointialuetodistusohjelma on rinnastettavissa rahamarkkinoilla kuntien ja kuntayhtymien kuntatodistuksiin, pankkien velkasitoumuksiin, yritysten yritystodistuksiin ja valtionvelkasitoumuksiin.

Hyvinvointialuetodistusohjelma on maksuton, eikä puitesopimuksen laatiminen ja voimassaolo siten aiheuta hyvinvointialueelle kustannuksia. Todistusohjelman perustamiselle ja todistuksille ei edellytetä asetettavan vakuuksia. Hyvinvointialueen rahoituskustannus määräytyy liikkeellelaskuhetken markkinakoron mukaan. Rahoituslaitos vastapuolena takaa jälkimarkkinat hyvinvointialueen liikkeelle laskemille hyvinvointialuetodistuksille sitoutumalla ostamaan ne ilmoitetulla markkinakorolla. Hyvinvointialue päättää todistusten liikkeellelaskun yksityiskohdista, kuten määrästä, ajankohdasta ja laina-ajan pituudesta sopimusehtojen puitteissa.

Hyvinvointialuetodistuksia on ajoittain käytössä arviolta enintään noin 10 miljoonan euron verran vuonna 2022. Laina-ajan pituus vaihtelee ollen minimissään yhden vuorokauden ja enimmillään kuukausia, kuitenkin ollen aina kestoaltaan alle vuoden. Varsinaisen palvelutoiminnan käynnistyessä vuonna 2023 määrä kasvaa ja on useita kymmeniä miljoonia euroja. Hyvinvointialuetodistusten euromäärä vaihtelee ajankohdan mukaan, eikä niitä välttämättä ole jatkuvassa käytössä. Kassassa pitää aina olla maksuvalmiuden turvaamiseksi riittävästi rahaa esimerkiksi laskujen ja työntekijöiden palkkojen maksuun.

Hyvinvointialuetodistuksiin rinnastettavien kuntatodistusohjelmien korot ovat olleet viime vuosina huomattavasti alle pitkäaikaisten lainojen korkojen, mistä johtuen kuntatodistukset ovat olleet erittäin edullinen rahoitusmuoto. Vuoden 2022 aikana tapahtuneesta korkotilanteen muutoksesta ja nousevista korkotasoina huolimatta, tulevaa hyvinvointialuetodistusohjelmaa voidaan nykymarkkinatilanteessa pitää edullisena rahoitusvaihtoehtona lyhyiden rahamarkkinakorkojen ollessa vielä huomattavasti matalammalla tasolla kuin pitkäaikaiset korot.

Hyvinvointialuetodistusohjelman perustaminen on perusteltua tehdä useamman kuin yhden rahalaitoksen kanssa, jolloin korko on mahdollista kilpailuttaa tarvittaessa lyhytaikaista rahoitusta varten. Kuntarahoitus Oyj on ilmoittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle valmiudestaan tarjota hyvinvointialuetodistusohjelmaa alkusyksyn 2022 aikana. Hyvinvointialuetodistusohjelman enimmäislimiitti tulee vahvistaa ja tässä vaiheessa ennakoitun tarpeen pohjalta päätösehdotuksessa esitetty 80 000 000 euron limiitti on perusteltu maksuvalmiuden turvaamiselle. Kyseinen hyvinvointialuetodistusohjelma (sopimus hyvinvointialuetodistusten liikkeeseenlaskemisesta) on tämän päätösehdotuksen liitteenä.

## Ehdotus

---

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä lyhytaikaista rahoitusta varten perustettavaksi velkaohjelmaksi liitteen mukaisen hyvinvointialuetodistusohjelman (sopimus hyvinvointialuetodistusten liikkeeseenlaskemista) Kuntarahoitus Oyj:n kanssa ja;
2. vahvistaa hyvinvointialuetodistusohjelman limiitiksi eli enimmäismääräksi 80.000.000,00 euroa.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 142****Tilannekatsaus hyvinvointialueen avustusperiaatteiden valmistelusta**

VAKE-2022-307

## Oheismateriaali

1 Tilannekatsaus\_järjestöavustusperiaatteiden\_valmistelu\_aluehallitus16.8.2022.pdf

Asian valmistelija: Erityisasiantuntija Pia Tasanko-Lavikainen ja talousvalmistelujohtaja Hanna Heinikainen

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain 6 ja 7 §:ssä todetaan, että kunnan ja hyvinvointialueen on edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Avustukset ovat yksi keino toimintaedellytysten edistämisessä.

Keskustelu järjestöjen avustamisesta tulevaisuudessa käynnistettiin syksyllä 2021. Vantaan ja Keravan kaupunkien johtoryhmät määrittivät helmikuun kokouksissaan tavoitteen, että järjestöavustuslinjaukset olisivat yhteisesti valmisteltuna hyvinvointialueen kanssa toukokuussa 2022.

Linjaus avustusten jakamisesta ja hyvinvointialueen alustavat avustusperiaatteet valmisteltiin yhteistyössä Keravan, Vantaan ja hyvinvointialueen sekä järjestöedustajien kanssa. Linjausehdotus ja hyvinvointialueen alustavat periaatteet käsiteltiin Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveystalouden johtoryhmässä sekä Vantaan ja Keravan kaupunkien johtoryhmissä toukokuussa. Johtoryhmät linjasivat kokouksissaan, että jatkossa sekä hyvinvointialue että kunnat avustavat sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotantoa tukevia järjestöjä yhdessä sovitun linjauksen perusteella.

Pääosa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotantoa tukevien järjestöjen avustuksista on myönnetty Vantaalla kaupunkikulttuurin toimialalla sekä Keravalla vapaa-ajan ja hyvinvoinnin toimialalla. Vantaalla pääosa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotantoa tukevien järjestöjen avustuksista järjestöille on myönnetty hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen avustuskokonaisuudesta sekä Keravalla sosiaali- ja terveysalan järjestöjen vuosiavustus- ja tilatukikokonaisuuksista. Lisäksi avustuksia on myönnetty sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalta.

Lähtökohtana avustuslinjauksen ja hyvinvointialueen alustavien avustusperiaatteiden valmistelussa ovat olleet kunnille ja hyvinvointialueelle lainsäädännössä määritetyt tehtävät sekä avustusten myöntämisen nykytila ja kuntien olemassa olevat avustuskäytännöt. Pohjana on käytetty myös muiden hyvinvointialueiden linjauksia ja alustavia avustusperiaatteita.

Seuraavana vaiheena on tuoda aluehallitukselle tilannekatsaus avustusperiaatteiden valmisteluun, käydä lähetekeskustelu valmistelua koskien sekä lisätä hallintosääntöön tarvittavat kirjaukset koskien avustusperiaatteiden hyväksymistä ja avustusten myöntämistä. Avustusperiaatteiden valmistelua jatketaan ja ne tuodaan myöhemmin syksyllä päätöksentekoon.

Hallintosäännön osalta ehdotetaan seuraavia lisäyksiä:



- Aluehallitus;
  - 15. päättää avustusperiaatteiden hyväksymisestä;
  - 16. päättää avustusten myöntämisestä lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan ehdotuksen pohjalta.
- Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan tehtävänä on:
  - 10. päättää avustushaun avaamisesta ja laatia aluehallitukselle ehdotus avustusten myöntämisestä aluehallituksen vahvistamien avustusperiaatteiden pohjalta;

Hallintosäännön kirjaukset käsitellään omana pykälänään samassa kokouksessa osana laajempaa hallintosäännön päivitystä.

Syksyn aikana hyvinvointialueen talousarviovalmistelussa on tarkoitus varata avustuksia varten avustusmääräraha. Hyvinvointialueen avustusmääräraha pohjautuu kuntien valtiokonttorille ilmoittamiin avustuskustannuksiin (noin 0,7 milj. euroa).

Oheismateriaalina tarkempi kuvaus hyvinvointialueen avustusperiaatteiden valmistelua koskien.

#### Oheismateriaali:

Tilannekatsaus hyvinvointialueen avustusperiaatteiden valmisteluun

#### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialueen avustusperiaatteiden valmistelun tilanteen sekä käydä lähetekeskustelun valmistelua koskien.

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**Aluehallitus, § 112, 07.06.2022**  
**Aluehallitus, § 143, 16.08.2022**

## § 143

### **Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen 30.8.2022 lukien**

VAKEDno-2022-12

**Aluehallitus, 07.06.2022, § 112**

#### Liitteet

1 Hyvinvointialueen hallintosääntö 31.5.2022 lukien (hyväksytty aluevaltuustossa 31.5.2022 § 48)

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Aluevaltuusto on kokouksessaan 31.5.2022 § 48 hyväksynyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetyn hallintosäännön ja että hallintosääntö astuu voimaan välittömästi hyväksymisen jälkeen. Voimassa oleva hallintosääntö on liitteenä.

Hallintosäännön 150 §:n mukaan *"Asiat päätetään toimitelimen kokouksessa viranhaltijan esittelystä. Vaalilaissa säädetyissä vaalitoimielimissä asiat päätetään kuitenkin puheenjohtajan selostuksen pohjalta. Esittelijä vastaa esittelemiensä kokousasioiden asianmukaisesta valmistelusta ja on velvollinen tekemään toimitelimelle päätösehdotuksen. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen hänen sijaisekseen määrätty toimii esittelijänä. Esittelijän ehdotus on käsittelyn pohjana (pohjaehdotus). Jos esittelijä on keskustelun aikana muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan, muutettu ehdotus on pohjaehdotus. Jos esittelijä ehdottaa asian poistamista esityslistalta, asia poistetaan, jollei toimitelimen toisin päätä. Toimitelimen voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimitelimen voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta."*

Edellisen kokouksen jälkeen on havaittu, että hallintosääntöön on vielä tarpeen lisätä edunvalvontajaoston, tulevaisuusjaostojen sekä pelastuslautakunnan esittelijöiden määrittäminen. Tällä hetkellä hallintosäännön 149 §:ssä on todettu seuraavasti:

*"149 § Esittelijät*

*Aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja. Ennen hyvinvointialuejohtajan valintaa vuonna 2022 aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialueen muutosjohtaja. Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan esittelijänä toimii sote-valmistelun muutosjohtaja.*

*Yksilöasioiden jaoston esittelijöinä toimivat toimialajohtajat.*

*Kansalliskielilautakunnan esittelijänä toimii sote-valmistelun muutosjohtaja.*

*Kun esittelijä on estynyt tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisekseen määrätty. Esittelystä tarkastuslautakunnassa määrätään 80 §:ssä."*

Lisäksi hallintosäännön 34 §:n mukaan pelastustoimen muutosjohtaja toimii pelastuslautakunnan esittelijänä siihen saakka, kunnes pelastustoimen toimialajohtaja on valittu.

#### **Ehdotus**

---

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää muuttaa hallintosääntöä siten, että 149 §:ään lisätään seuraavat kirjaukset:

- Edunvalvontajaoston esittelijöinä toimivat hyvinvointialuejohtaja, konsernipalvelujen toimialajohtaja sekä johtajaylilääkäri.
- Pelastuslautakunnan esittelijänä toimii pelastustoimen toimialajohtaja. Pelastustoimen muutosjohtaja toimii pelastuslautakunnan esittelijänä siihen saakka, kunnes pelastustoimen toimialajohtaja on valittu.
- Lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaoston esittelijänä toimii lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja.
- Aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston esittelijänä toimii aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja.
- Terveystenhuollon palvelut -jaoston esittelijänä toimii terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja.
- Vanhusten palvelut -jaoston esittelijänä toimii vanhuspalvelujen toimialajohtaja.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## Aluehallitus, 16.08.2022, § 143

### Liitteet

1 Ehdotus päivitetystä hallintosäännöstä (aluehallitus 16.8., aluevaltuusto 30.8.).pdf

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Kesän aikana on havaittu tarve tehdä hyvinvointialueen hallintosääntöön yksittäisiä lisäyksiä toimivaltoihin. Aluehallitus päätti kokouksessaan 7.6.2022 § 112 esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää muuttaa hallintosääntöä siten, että 149 §:ään lisätään seuraavat kirjaukset:

- Edunvalvontajaoston esittelijöinä toimivat hyvinvointialuejohtaja, konsernipalvelujen toimialajohtaja sekä johtajaylilääkäri.
- Pelastuslautakunnan esittelijänä toimii pelastustoimen toimialajohtaja. Pelastustoimen muutosjohtaja toimii pelastuslautakunnan esittelijänä siihen saakka, kunnes pelastustoimen toimialajohtaja on valittu.
- Lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaoston esittelijänä toimii lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja.
- Aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston esittelijänä toimii aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja.
- Terveystenhuollon palvelut -jaoston esittelijänä toimii terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja.
- Vanhusten palvelut -jaoston esittelijänä toimii vanhuspalvelujen toimialajohtaja.

Tarkoituksena on, että aluevaltuusto käsittelee hallintosäännön päivittämistä kokouksessaan 30.8.2022. Tähän käsittelyyn on tarkoitus lisätä vielä seuraavat muutokset:

- Hyvinvointialueen avustusperiaatteiden hyväksymistä koskeva toimivalta sekä avustusten myöntämistä koskeva toimivalta
  - § 23 lisäykset: Aluehallitus;
    - 15. päättää avustusperiaatteiden hyväksymisestä;
    - 16. päättää avustusten myöntämisestä lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan ehdotuksen pohjalta.
  - § 25 lisäys: Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan tehtävänä on:
    - 10. päättää avustushaun avaamisesta ja laatia aluehallitukselle ehdotus avustusten myöntämisestä aluehallituksen vahvistamien avustusperiaatteiden pohjalta;
- Hyvinvointialuetodistusohjelmien perustaminen ja niiden alla nostettavat luotot
  - § 77 lisäykset:
    - Aluehallitus päättää lyhytaikaista rahoitusta varten perustettavista velkaohjelmista (hyvinvointialuetodistusohjelmat) ja niiden määristä. Talousjohtaja päättää kyseisten velkaohjelmien alla nostettavista luotoista.
    - lisäksi muutetaan pykälään termi talousjohtaja ja lisätään maininta, että "*Vuonna 2022 ennen talousjohtajan aloittamista virassaan talousvalmistelujohtaja käyttää talousjohtajan toimivaltaa*", jotta hallintosääntöä on myöhemmin helpompi päivittää.

Hyvinvointialueen avustusperiaatteiden valmistelun tilannekatsausta käsitellään erillisenä asiana aluehallituksen kokouksessa 16.8.2022. Ehdotusena on lisätä hallintosääntöön toimivalta päättää avustusperiaatteiden hyväksymisestä sekä avustusten myöntämisestä. Aluehallitus tulisi myöhemmin syksyllä päättämään hyvinvointialueen avustusperiaatteista. Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnalla on keskeinen tehtävä hyvinvointialueen osallisuus-, hyte- ja järjestöasioissa, minkä johdosta on perusteltua että kyseinen lautakunta toimisi avustuksissa valmistelevana toimielimenä eli se voisi avata avustushaun, ottaa vastaan saapuneet hakemukset ja laatia aluehallitukselle ehdotuksen myönnettävistä avustuksista perustuen niihin avustusperiaatteisiin, jotka aluehallitus on linjannut. Tämän jälkeen aluehallitus voisi päättää avustusten myöntämisestä lautakunnan ehdotuksen pohjalta.

Hyvinvointialuetodistusohjelman perustamista Kuntarahoitus Oyj:n kanssa käsitellään tarkemmin erillisenä asiana aluehallituksen kokouksessa 16.8.2022 ja edelleen aluevaltuustossa 30.8.2022. Tämän jälkeen tarkoituksena on, että hyvinvointialueohjelmia tullaan myöhemmin perustamaan vuosien 2022-2023 aikana muiden rahalaitosten kanssa, kun kyseisillä rahalaitoksilla on valmius tarjota todistusohjelmaa hyvinvointialueen kanssa. Ehdotuksena on, että jatkossa aluehallitus päättäisi näiden hyvinvointialuetodistusohjelmien perustamisesta. Talousvalmistelujohtajalla on jo nykyisin toimivalta päättää lyhytaikaisen (alle vuoden pituisen) lainan ottamisesta, mutta kirjauksella "Talousjohtaja päättää kyseisten velkaohjelmien alla nostettavista luotoista" on tarkoitus vielä selkiyttää tätä toimivaltaa.

Luonnos päivitetystä hallintosäännöstä on liitteenä. Varsinaiset muutosehdotukset on kuvattu liitteenä olevassa hallintosääntöluonnoksessa vihreällä tekstillä (§ 77 myös sinisellä)

## Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetystä hallintosäännöstä.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 144****Kehitysvammaisten erityisen vaativien palvelujen järjestäminen Uudellamaalla 1.1.2023 järjestämisvastuun siirron jälkeen ja liikkeenluovutuksen valmistelun aloittaminen**

VAKEDno-2022-312

Asian valmistelija: palvelujen valmistelujohtaja Nina Linja ja valmistelupäällikkö Tuomo Melin

*Erytisen vaativat kehitysvammaisten palvelut Uudellamaalla*

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen uudistuksessa erityishuoltopiirien kuntayhtymät lakkaavat ja niiden toiminta siirtyy 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueiden järjestettäväksi. Tällä hetkellä Suomi on jaettu 15 erityishuoltopiiriin, joiden alueet määrää valtioneuvosto. Uudellamaalla suomenkielisiä kehitysvammaisten erityishuollon palveluista vastaavat Eteva kuntayhtymä, joka muodostaa Uudenmaan ja Etelä-Hämeen erityishuoltopiirin, ja Helsingin kaupunki, joka muodostaa oman erityishuoltopiirinsä. Ruotsinkielisistä kehitysvammaisten erityishuollon palveluista vastaa Kårkulla samkommun koko Uudellemaalle.

Uudistuksessa Eteva kuntayhtymän toiminta jakautuu kuuden hyvinvointialueen toiminnaksi. Neljän Uudenmaan hyvinvointialueen lisäksi toimintaa jakautuu Kanta-Hämeen ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueille. Helsingin kaupunki jatkaa omana kehitysvammopalvelujen järjestäjänä ja tuottajana.

Eteva kuntayhtymän kehitysvammapsykiatrian yksiköt toimivat Keravalla, Lahdessa ja Hämeenlinnassa. Asiakaspaiikkoja on yksiköissä yhteensä 43 aikuisille ja 4 lapsille. Vakansseja on yhteensä 122. Kehitysvammapoliklinikalla Vantaalla on 10 vakanssia ja asiantuntijapalveluissa 44 vakanssia.

Yksiköt tuottavat erityisen vaativia ja pitkälle vietyä erikoistumista edellyttäviä kehitysvammahuollon ja terveydenhuollon palveluja koko Etevan alueella. Lääketieteellisten palvelujen osalta palvelutuotanto tapahtuu yhteistoiminnassa Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän (HUS) kanssa ja Etevan ylilääkäri sekä kaikki kehitysvammapsykiatristen yksiköiden lääkärit ovat virkasuhteessa HUS-kuntayhtymään. Yksiköiden henkilöstö on pääsääntöisesti terveydenhuollon ammattihenkilöitä.

Helsingin erityishuoltopiiri käyttää vaativimpien palvelujen osalta muun muassa Etevan palveluita. Helsingin erityishuoltopiirillä ei ole esimerkiksi omaa kehitysvammapsykiatrian yksikköä ja helsinkiläisten tahdosta riippumatonta erityishuoltoa toteutetaan Etevan yksiköissä. Vaativimpien erityispalveluiden osalta Etevan toiminnan tosiasiallinen väestöpohja on 2,0 miljoonaa asukasta (Uudenmaan ja Etelä-Hämeen sekä Helsingin erityishuoltopiirit).

*Palveluihin esitetyt muutokset*

Uudellamaalla toimii viiden hyvinvointialueen, Helsingin kaupungin, Etevan, Kårkullan, Uudenmaan yhteisen vammaisneuvoston ja HUS-kuntayhtymän yhteistyöhanke (KEPA Uusimaa), joka valmistelelee kehitysvammaisten palvelujen uudelleenorganisointia ja

järjestämistä Uudenmaan alueella sote-uudistuksen aiheuttamista muutoksista johtuen. Hankkeen ohjausryhmä on esittänyt sekä suomenkielisten että ruotsinkielisten erityispalveluiden osalta, että

1. HUS-yhtymä järjestää Helsingin kaupungille ja Uudenmaan hyvinvointialueille yhteisesti järjestettävät kehitysvammaisten terveydenhoidon hoidon porrastusmallin 3-tason palvelut, kuten erityisosaamista vaativa kehitysvammapsykiatria, neurologia ja perinnöllisyyslääketiede.
2. Uudenmaan hyvinvointialueet ja Helsingin kaupunki järjestävät (pois lukien Itä-Uusimaa) hoidon porrastus -mallin mukaiset 1½-tason palvelut, kuten kehitysvammapoliklinikkapalvelut, autismiohjaus, fysio-, puhe-, toimintaterapia- ja psykologipalvelut.
3. HUS-yhtymä tukee ja täydentää Uudenmaan hyvinvointialueiden perustasolla toteutettavia kehitysvammaisten terveydenhoidon palveluita konsultaatio- ja arviointipalveluilla.

Alla olevassa taulukossa esitetään nykyinen ja suunniteltu palvelumalli 1.1.2023 alkaen. HUS-kuntayhtymä tuottaa jo nykyisin kaaviossa mainitut 2-tason palvelut.

Tällä hetkellä		1.1.2023 jälkeen
	3-tason palvelut	
ETEVA ja HUS (ETEVA tuottaa Helsingille) (Kärkulla tuottaa Varsinais-Suomessa)	<p><i>Tertiääritaso = erikoissairaanhoidon erityistaso</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tertiääritasolle kuuluva erikoissairaanhoido, kuten ei-kehitysvammaisilla henkilöillä</li> <li>- Erityisosaamista vaativa kehitysvammapsykiatria</li> <li>- Erityisosaamista vaativa kehitysvammaisuuteen liittyvä neurologia</li> <li>- Kehitysvammaisten perinnöllisyyslääketiede</li> </ul>	HUS (Kärkulla tuottaa Varsinais-Suomessa ja tätä ostetaan Kärkullalta)
Tällä hetkellä		1.1.2023 jälkeen
	2-tason palvelut	
HUS	<p><i>Sekundaaritaso = erikoissairaanhoidon peruspalvelut</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Erikoissairaanhoido, kuten ei-kehitysvammaisilla henkilöillä</li> <li>- Mukaan lukien kehitysvammaisten henkilöiden neurologia</li> <li>- Myös psykiatrinen</li> </ul>	HUS

	erikoissairaanhoidon, ellei vaadi selkeää erityisosaamista - Erityisjärjestelyjä (anestesiaa tms.) vaativat tutkimukset ja hoito - Anestesiaa vaativa suun terveydenhuolto	
Tällä hetkellä	1,5-tason palvelut	1.1.2023 jälkeen
ETEVA, suuret kunnat, kunta-yhtymät (Kärkällä)	<i>Perustason erityispalvelut = Keskitetyksi järjestetyt (ja/tai suurten kaupunkien omat) kehitysvammaisten terveyspalvelut</i>  - Moniammatillisen vaativan kuntoutussuunnitelman laatiminen Kelan vaativaa lääkinnällistä kuntoutusta varten - Kehitysvammaisuuden vuoksi tarvittavat arviot ja lausunnot - Kehitysvammaisille suunnatut erityispalvelut - Tarvittaessa asiantuntijana toimiminen rajoittamistoimenpiteitä varten tarvittavissa arvioissa - Kehitysvammalääketieteen konsultaatiot perustason palveluille	HUS & Hyvinvointi-alueet
Tällä hetkellä	1-tason palvelut	1.1.2023 jälkeen
Kunnat	<i>Perustaso = Perusterveydenhuolto</i>  - Somaattinen hoito - Suun terveydenhuolto - Psykiatrinen perustason hoito - Muut tavanomaiset perustason avopalvelut - Rajoittamistoimenpiteitä varten tarvittavat lääkäri- ja psykologiarviot - Perustason kuntoutus ja sen suunnittelu	Hyvinvointi-alueet

Kepa Uusimaa -hankkeen ohjausryhmän esitys perustuu siihen, että kyseessä on jo tällä hetkellä sote-integroitu palvelukokonaisuus, joka olisi palveluiden jatkuvuuden ja henkilöstön pysyvyyden turvaamiseksi tärkeää säilyttää yhtenä kokonaisuutena. Keskitettäväksi esitetty vaativien erityispalvelujen palvelukokonaisuus muodostaa



myös asiakkaan näkökulmasta tarkoituksenmukaisen kokonaisuuden. Jos kokonaisuus jakautuisi alueille, vaarantaisi se puolestaan erityisen vaativien palvelujen jatkuvuuden.

Tärkeintä on löytää sellainen ratkaisu, jossa Etevan vaativat palvelut säilyvät yhtenä kokonaisuutena, yksikön tuottamien palveluiden taso ei heikkene ja yksikössä oleva osaaminen eli henkilöstö kyetään säilyttämään. Tämänhetkisen käsityksen mukaan KEPA Uusimaa -hankkeen esittämä ja edellä kuvattu malli tiettyjen palveluiden tuottamisesta HUS-yhtymän toimesta täyttää parhaiten mainitut kriteerit.

### *Liikkeenluovutukseen liittyvät kysymykset*

Eteva kuntayhtymän yhtymähallitus on käsitellyt kehitysvammaisten erityispalvelujen keskittämisen valmistelua kokouksessaan 28.2.2022 § 33 ja päättänyt esittää Kanta-Hämeen, Länsi-Uudenmaan, Keski-Uudenmaan, Itä-Uudenmaan, Vantaa-Keravan ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueille, että edellä mainitut hyvinvointialueet valtuuttavat Eteva kuntayhtymän käynnistämään omalta osaltaan liitteessä esitetyn kokonaisuuden liikkeenluovutusprosessin HUS-yhtymälle. Perusteluina todetaan, että liikkeenluovutuksen toteutumisen varmistamiseksi 1.1.2023 mennessä, on valmistelutyö aloitettava välittömästi, koska hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän välisten järjestämissopimusten valmistuminen tulee kestämään ajallisesti kauan. Edellä mainittu liikkeenluovutus poikkeaa voimaantulon pääsäännöstä ja hyvinvointialueen tulee osaltaan hyväksyä liikkeenluovutusprosessin valmistelutyön käynnistäminen. Lisäksi yhteistoimintamenettelyn aloittaminen Eteva kuntayhtymässä edellyttää, että asia on käsitelty ja hyväksytty hyvinvointialueiden osalta.

Liikkeenluovutus tarkoittaa, että toiminnallinen kokonaisuus käsittäen henkilöstön, tilat (vuokrasopimukset) ja laitteet siirtyvät työnantajalta toiselle henkilöstön palvelussuhteiden ehtojen pysyessä muuttumattomina. Muiden sopimusten osalta siirretään liikkeenluovutuksen kohteena olevan toimintayksikön yksikkökohtaiset sopimukset sekä osuus Eteva kuntayhtymän yhteisistä sopimuksista, mikäli se on palvelujen jatkuvuuden takaamiseksi välttämätöntä. Asiakkaiden osalta siirretään 31.12.2022 voimassa olevat asiakassopimukset. Liikkeenluovutuksessa ei siirretä HUS-yhtymään mitään omaisuutta, jolla on merkittävää arvoa. Liikkeenluovutuksen kohteena olevia toimintoja sijaitsee Länsi-Uudenmaan, Keski-Uudenmaan, Itä-Uudenmaan, Vantaa-Keravan, Kanta-Hämeen ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueilla. Kanta- ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueiden aluehallitukset ovat 16.05.2022 ja 20.06.2022 kokouksissaan omalta osaltaan valtuuttaneet Eteva kuntayhtymän käynnistämään liikkeenluovutusprosessin HUS-yhtymälle. Liikkeenluovutuksen kohteena olevien Etevan vaativien palvelujen kokonaisuuden (kehitysvammapsykiatriset yksiköt, kehitysvammapoliklinikka ja asiantuntijapalvelut) on tarkoitus siirtyä HUS-yhtymälle 1.1.2023 alkaen.

Etevan palveluiden tietojärjestelmänä on tällä hetkellä TietoEvryn Lifecare-ohjelmisto. HUS-yhtymä käyttää Epic Systemsin asiakas- ja potilastietojärjestelmä Apottia. Osana liikkeenluovutusta tulee ratkaista asiakas- ja potilastietojärjestelmien käyttö ja tietojen siirto.

Liikkeenluovutuksen valmistelusta aiheutuu kustannuksia. HUS-yhtymälle aiheutuvista tavanomaisista ja kohtuullisista liikkeenluovutuksen valmistelukustannuksista

sovitaan erikseen HUS-yhtymän hallituksessa. HUS-yhtymän tulee seurata aiheutuvia kustannuksia kirjanpidossaan ja raportoida niistä Uudenmaan hyvinvointialueille ja Helsingin kaupungille.

Muodollisesti liikkeenluovutus päätöksen tekee luovuttaja eli Etevan hallitus ja luovutuksen vastaanottaa HUS-kuntayhtymän hallitus saatuaan luovutukseen HUS-yhtymän hallituksen hyväksynnän voimaantulon lain 49 §:n 2 momentin mukaisesti.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. valtuuttaa Eteva kuntayhtymän käynnistämään omalta osaltaan esitetyn erityisen vaativien palvelujen kokonaisuuden liikkeenluovutusprosessin valmistelun HUS-yhtymälle yhteistoiminnassa HUS-kuntayhtymän, Uudenmaan hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin sekä Uudellamaalla toimivien erityishuoltopiirien kanssa. Valmistelun tavoitteena on selostusosassa kuvattujen kehitysvammaisten erityispalvelujen siirtäminen HUS-yhtymälle 1.1.2023 lukien;
2. valtuuttaa HUS-kuntayhtymän hallituksen sopimaan liikkeenluovutuksen valmistelusta aiheutuvista tavanomaisista ja kohtuullisista kustannuksista, jotka peritään Uudenmaan hyvinvointialueilta ja Helsingin kaupungilta näiden asukaslukujen mukaisessa suhteessa.

### **Kokouskäsitely**

Olga Gilbert ja Pirkko Letto ilmoittivat olevansa esteellisiä yhteisöjäävyyden perusteella ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Päätöksenteon jälkeen he saapuivat takaisin kokoukseen.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

-----  
Päätöksenteon jälkeen pidettiin kokoustauko klo 18.31-18.42.

**§ 145****Hyvinvointialueen vammaisneuvoston jäsenten nimeäminen**

VAKEDno-2022-299

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Anne Järvinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 21 §:n mukaan aluehallitus asettaa vammaisneuvoston valtuustokausittain. Aluehallitus päätti kokouksessaan 7.6. § 111 asettaa hyvinvointialueelle vammaisneuvoston valtuustokaudelle 2022-2025 sekä vahvisti hyvinvointialueen vammaisneuvoston jäsenmääräksi 9 jäsentä.

Hyvinvointialuelain 32 §:n mukaan vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallitus on pyytänyt 7.6. § 111 Vantaan vammaisneuvostoa esittämään keskuudestaan 6 edustajaa hyvinvointialueen vammaisneuvostoon sekä Keravan vammaisneuvostoa esittämään keskuudestaan 3 edustajaa hyvinvointialueen vammaisneuvostoon.

Vantaan vammaisneuvosto päätti 8.6.2022 § 6 esittää nimettäväksi Vantaan kaupungin vammaisneuvostosta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vammaisneuvostoon kuusi edustajaa seuraavasti: vammaisneuvosto päätti valita hyvinvointialueen vammaisneuvostoon automattisesti Vantaan vammaisneuvoston puheenjohtajan sekä suorittaa henkilövaalin muiden ehdokkaiden välillä. Ehdokkaiksi hyvinvointialueen vammaisneuvostoon ilmoittautuivat Helena Forssell, Eeva Pitkänen, Rainer Skogberg, Kalle Haukka, Pirjo Ylimäki ja Pia Karasjärvi. Vantaan vammaisneuvosto valitsi hyvinvointialueen vammaisneuvostoon automaattisesti Vantaan vammaisneuvoston puheenjohtaja Kristiina Mäkelän sekä äänestystuloksen perusteella seuraavat henkilöt: Pirjo Ylimäki, Kalle Haukka, Pia Karasjärvi, Rainer Skogberg, Helena Forssell.

Keravan vammaisneuvosto päätti 11.8.2022 § 28 esittää nimettäväksi Keravan kaupungin vammaisneuvostosta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vammaisneuvostoon kolme edustajaa: Tarja Räisänen, Jenni Sinertö ja Krista Lomas.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää nimetä hyvinvointialueen vammaisneuvostoon:

1. kuusi jäsentä Vantaan vammaisneuvostosta: Kristiina Mäkelä, Pirjo Ylimäki, Kalle Haukka, Pia Karasjärvi, Rainer Skogberg, Helena Forssell; sekä
2. kolme jäsentä Keravan vammaisneuvostosta: Tarja Räisänen, Jenni Sinertö ja Krista Lomas.

**Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. nimetä hyvinvointialueen vammaisneuvostoon:

- 
- seuraavat kuusi jäsentä Vantaan vammaisneuvostosta: Kristiina Mäkelä, Pirjo Ylimäki, Kalle Haukka, Pia Karasjärvi, Rainer Skogberg, Helena Forssell; sekä
  - seuraavat kolme jäsentä Keravan vammaisneuvostosta: Tarja Räisänen, Jenni Sinertö ja Krista Lomas.
2. että hyvinvointialueen vammaisneuvosto valitsee keskuudestaan vammaisneuvoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan;
  3. pyytää Vantaan vammaisneuvostoa esittämään keskuudestaan 6 varajäsentä hyvinvointialueen vammaisneuvostoon sekä Keravan vammaisneuvostoa esittämään keskuudestaan 3 varajäsentä hyvinvointialueen vammaisneuvostoon. Varajäsenet ovat henkilökohtaisia, joten esityksissä pyydetään ilmoittamaan, kenen varajäseneksi henkilöitä esitetään.

Lisätietoja päätöksestä antaa päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos, riikka.liljeroos@vantaa.fi.

**§ 146****Hyvinvointialueen nuorisovaltuuston jäsenten nimeäminen**

VAKEDno-2022-298

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Anne Järvinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 19 §:n mukaan aluehallitus asettaa nuorisovaltuuston valtuustokausittain. Aluehallitus päätti kokouksessaan 7.6. § 94 asettaa hyvinvointialueelle nuorisovaltuuston valtuustokaudelle 2022-2025 sekä vahvisti hyvinvointialueen nuorisovaltuuston jäsenmääräksi 15 jäsentä.

Hyvinvointialuelain 32 §:n mukaan vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Aluehallitus on pyytänyt 7.6. § 94 Vantaan nuorisovaltuustoa esittämään keskuudestaan 10 edustajaa hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon sekä Keravan nuorisovaltuustoa esittämään keskuudestaan 5 edustajaa hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon.

Vantaan nuorisovaltuusto valitsi kokouksessaan 14.6. § 9 edustajat keskuudestaan vaalilla. Hyvinvointialueen nuorisovaltuuston edustajien vaaliin asettuivat ehdolle Elias Ahonen, Vida Amoah, Walid Azizi, Filip Godlewski, Mimmi Jokinen, Rihaam Juwaisir, Noa Lindqvist, Henri Mehtälä, Pravjot Pannu, Anni Salmi ja Tejwant Singh. Vaalissa annettiin 200 ääntä (20 äänestyslippua). Vaalin tulos:

Elias Ahonen, 20 ääntä  
Vida Amoah, 19 ääntä  
Walid Azizi, 17 ääntä  
Filip Godlewski, 19 ääntä  
Mimmi Jokinen, 20 ääntä  
Rihaam Juwaisir, 20 ääntä  
Noa Lindqvist, 20 ääntä  
Henri Mehtälä, 20 ääntä  
Pravjot Pannu, 11 ääntä  
Anni Salmi, 17 ääntä  
Tejwant Singh, 17 ääntä

Vantaan nuorisovaltuusto päätti 14.6.2022 § 9 valita ja esittää aluehallitukselle nimettäväksi Vantaan nuorisovaltuuston edustajiksi hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon seuraavat henkilöt: Elias Ahonen, Vida Amoah, Walid Azizi, Filip Godlewski, Mimmi Jokinen, Rihaam Juwaisir, Noa Lindqvist, Henri Mehtälä, Anni Salmi ja Tejwant Singh.

Keravan nuorisovaltuusto päätti kokouksessaan 11.8.2022 valita ja esittää aluehallitukselle nimettäväksi Keravan nuorisovaltuuston edustajiksi hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon seuraavat henkilöt: Halla Forsman, Eva Guillard, Otto Ramberg, Minttu Rapinoja ja Alina Zaitseva.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää nimetä hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon:

1. Vantaan nuorisovaltuustosta seuraavat kymmenen edustajaa: Elias Ahonen, Vida Amoah, Walid Azizi, Filip Godlewski, Mimmi Jokinen, Rihaam Juwaisir, Noa Lindqvist, Henri Mehtälä, Anni Salmi, Tejwant Singh; ja
2. Keravan nuorisovaltuustosta seuraavat viisi edustajaa: Halla Forsman, Eva Guillard, Otto Ramberg, Minttu Rapinoja, Alina Zaitseva.

### **Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen nimetä hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon:

1. Vantaan nuorisovaltuustosta seuraavat kymmenen edustajaa: Elias Ahonen, Vida Amoah, Walid Azizi, Filip Godlewski, Mimmi Jokinen, Rihaam Juwaisir, Noa Lindqvist, Henri Mehtälä, Anni Salmi, Tejwant Singh; ja
2. Keravan nuorisovaltuustosta seuraavat viisi edustajaa: Halla Forsman, Eva Guillard, Otto Ramberg, Minttu Rapinoja, Alina Zaitseva.

Lisäksi aluehallitus päätti yksimielisesti, että hyvinvointialueen nuorisovaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Lisätietoja päätöksestä antaa päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos, riikka.liljeroos@vantaa.fi.

**§ 147****Hyvinvointialueen vanhusteuvoston jäsenten nimeäminen**

VAKEDno-2022-300

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Anne Järvinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 22 §:n mukaan aluehallitus asettaa vanhusneuvoston valtuustokausittain. Aluehallitus päätti kokouksessaan 7.6.2022 § 110 asettaa hyvinvointialueelle vanhusneuvoston valtuustokaudelle 2022-2025 sekä vahvasti hyvinvointialueen vanhusneuvoston jäsenmääräksi 9 jäsentä.

Hyvinvointialuelain 32 §:n mukaan vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallitus on päättänyt pyytää 7.6.2022 § 110 Vantaan vanhusneuvostoa esittämään keskuudestaan 6 edustajaa hyvinvointialueen vanhusneuvostoon sekä Keravan vanhusneuvostoa esittämään keskuudestaan 3 edustajaa hyvinvointialueen vanhusneuvostoon. Aluehallitus päätti myös, että Vantaan ja Keravan vanhusneuvostot ovat keskenään yhteydessä huolehtien siitä, että hyvinvointialueen vanhusneuvoston kokoonpanossa toteutuu aluevaalien tulos.

Vantaan ja Keravan vanhusteuvostojen puheenjohtajisto ja sihteerit tapasivat 14.6.2022 keskustellakseen hyvinvointialueen aluehallituksen 7.6.2022 kokouksen §110 päätöskohdasta, jossa päätetään hyvinvointialueen vanhusneuvoston asettamisesta. Tapaamisessa käsiteltiin aluevaalien tuloksen pohjalta "huutojärjestys", johon on listattu puolueiden järjestykset vertailulukuineen.

Huutojärjestyksen mukaisesti Vantaan vanhusneuvoston edustajat puolueittain jakaantuvat seuraavasti:

- kaksi (2) kokoomuksen edustajaa,
- kaksi (2) sosialidemokraattien edustajaa,
- yksi (1) vihreiden edustaja, ja
- yksi (1) perussuomalaisten edustaja.

Aluevaalien tuloksen toteutumiseksi Keravan vanhusneuvoston osalta paikkajako puolueittain olisi seuraava:

- yksi (1) kokoomuksen edustaja,
- yksi (1) vasemmistoliiton edustaja ja
- yksi (1) sosialidemokraattinen edustaja.

Koska Keravan vanhusneuvoston kokoonpano kuitenkin perustuu eläkeläisjärjestöihin eikä Keravan vanhusneuvostossa ole virallisia puolueita edustettuna, Keravan osalta paikkajaossa eläkeläisjärjestöt huomioidaan puoluesidonnaisina järjestöinä, jolloin Keravan edustajiksi valitaan:

- Keravan kansalliset seniorit ry:n,
- Keravan eläkeläiset ry:n,
- Keravan eläkkeensaajat ry:n edustaja.

Vantaan vanhusneuvosto päätti ylimääräisessä sähköpostikokouksessaan ma 8.8.2022 – pe 12.8.2022 esittää nimettäväksi puolueiden esitysten pohjalta Vantaan vanhusneuvoston edustajiksi hyvinvointialueen vanhusneuvostoon seuraavat henkilöt:

Anneli Karhunen, kokoomus  
Raimo Huvila, kokoomus  
Marja-Liisa Saares, sosialidemokraatit  
Marja Leppänen, sosialidemokraatit  
Timo Lahtinen, vihreät  
Markku Weckman, perussuomalaiset

Keravan vanhusneuvosto on sähköpostikokouksessaan ke 20.7.2022 klo 08:00 – ti 26.7.2022 klo 23:59 päättänyt esittää nimettäväksi Keravan vanhusneuvoston edustajiksi hyvinvointialueen vanhusneuvostoon seuraavat henkilöt:

Ulla Martikainen, Keravan Eläkkeensaajat ry  
Kaisu Mäkinen, Keravan Eläkeläiset ry  
Kauko Passi, Keravan Kansalliset seniorit ry

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää nimetä hyvinvointialueen vanhusneuvostoon:

1. seuraavat kuusi jäsentä Vantaan vanhusneuvostosta: Anneli Karhunen, Raimo Huvila, Marja-Liisa Saares, Marja Leppänen, Timo Lahtinen, Markku Weckman; ja
2. seuraavat kolme jäsentä Keravan vanhusneuvostosta: Ulla Martikainen, Kaisu Mäkinen, Kauko Passi.

### **Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. nimetä hyvinvointialueen vanhusneuvostoon:
  - seuraavat kuusi jäsentä Vantaan vanhusneuvostosta: Anneli Karhunen, Raimo Huvila, Marja-Liisa Saares, Marja Leppänen, Timo Lahtinen, Markku Weckman ja
  - seuraavat kolme jäsentä Keravan vanhusneuvostosta: Ulla Martikainen, Kaisu Mäkinen, Kauko Passi;
2. valita vanhusneuvoston puheenjohtajaksi Raimo Huvilan ja varapuheenjohtajaksi Marja-Liisa Saareksen;
3. pyytää Vantaan vanhusneuvostoa esittämään keskuudestaan 6 varajäsentä hyvinvointialueen vanhusneuvostoon sekä Keravan vanhusneuvostoa esittämään keskuudestaan 3 varajäsentä hyvinvointialueen vanhusneuvostoon. Vantaan ja Keravan vanhusneuvostot ovat keskenään yhteydessä huolehtien siitä, että hyvinvointialueen vanhusneuvoston varajäsenten kokoonpanossa toteutuu aluevaalien tulos. Varajäsenet ovat henkilökohtaisia, joten esityksissä pyydetään ilmoittamaan, kenen varajäseneksi henkilöitä esitetään.



---

Lisätietoja päätöksestä antaa päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos, riikka.liljeroos@vantaa.fi.

**§ 148****Valtuustoaloite koskien sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen yhdenvertaisuuden edistämistä hyvinvointialueen palveluissa ja asiakaskohtaamisissa**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Aluevaltuuston kokouksessa 21.6.2022 §66 jätettiin Tia Seppäsen, Funda Demirin ja Matilda Stirkkisen valtuustoaloite koskien sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen yhdenvertaisuuden edistämistä hyvinvointialueen palveluissa ja asiakaskohtaamisissa. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 25 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Jokaisen yksilön ihmisoikeuksien tulisi toteutua taustasta sekä esimerkiksi sukupuolesta riippumatta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on keskeinen toimija alueen asukkaiden yhdenvertaisuuden sekä yhteisöjen tasa-arvon edistämiseksi. Kuitenkin erityisesti seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvat henkilöt kohtaavat syrjintää sekä ennakkoluuloja arjessaan, joka vaikuttaa kokonaisvaltaisesti ihmisten elämänlaatuun, aina terveysvaikutuksista työelämään.*

*Kaikilla on oltava oikeus syrjimättömyyteen käyttämässään sosiaali- ja terveysalan palveluissa, kuitenkin tämä ei aina toteudu. Syrjivien ja epäasiallisten käytäntöjen takana voi olla tiedon ja osaamisen puute. Moninaisuuden tunnistamista ja sateenkaarisensitiivisyyttä tulisi pyrkiä vahvistamaan poikkileikkaavasti kaikissa hyvinvointialueen sosiaali- ja terveyspalveluissa.*

*Siksi sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen asemaan voidaan parhaiten vaikuttaa lisäämällä keskeisten sosiaali- ja terveyspalveluiden työntekijöiden tietoisuutta sukupuolen ja seksuaalisuuden moninaisuudesta. Hyvinvointialueen palveluja järjestettäessä on tärkeää selvittää nykytilanne eri palvelualojen työntekijöiden koulutuksessa, sateenkaari-tietoisuudessa sekä jo toteutuvassa kehitystyössä. Näin takaamme saavutettavat sekä yhdenvertaisemmat palvelut myös palveluiden integraation jälkeen.*

*Sateenkaarilasten ja -nuorten tilanteeseen tulisi akuutisti kiinnittää huomiota. Hyvinvointierot ovat enemmistöihin kuuluviin lapsiin verrattuna merkittävät, ja korona on entisestään syventänyt näitä eroja. Sateenkaarilapset ja -nuoret kokevat huomattavasti enemmän väkivaltaa ja kiusaamista kuin muut samanikäiset. Lapsuudenaikaisilla kokemuksilla on vakavia seurauksia esimerkiksi mielenterveydelle.*

*Kuten sote-järjestämislakikin edellyttää, tulee sekä hyvinvointialueiden että kuntien tehdä yhteistyötä järjestöjen kanssa, jotka edistävät hyvinvointia ja terveyttä. Näihin lukeutuvat myös sateenkaari-järjestöt, joilla on arvokasta käytännön tietotaitoa yhdenvertaisuuden edistämiseksi, asiakaskohtaamisten parantamisessa sekä sote-työntekijöiden kouluttamisessa. Hyvinvointialueen tuleekin varmistaa muiden sote-alan järjestöjen ohella yhdenvertaisuustyölle arvokkaiden sateenkaari-järjestöjen osallisuus sekä toimintaedellytykset.*

*Me aloitteen tekijät yhdessä allekirjoittaneiden kanssa esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella*

- 
- *selvitetään nykytilanne asiakkaita työssään kohtaavien työntekijöiden koulutuksessa liittyen seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen kohtaamiseen sekä tietoisuuteen sateenkaari-väestön moninaisuudesta*
  - *Ryhdytään selvityksen perusteella mahdollisiin korjaaviin toimenpiteisiin tarjoamalla hyvinvointialueen työntekijöille kohdennettua lisäkoulutusta"*

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan, aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan, vanhusten palvelujen toimialajohtajan sekä terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 149****Valtuustoaloite koskien köyhyysneuvoston (köyhyyden vähentämisen neuvosto) perustamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Aluevaltuuston kokouksessa 21.6.2022 §66 jätettiin Tiina Tuomelan valtuustoaloite koskien köyhyysneuvoston (köyhyyden vähentämisen neuvosto) perustamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 22 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Hyvinvointialueiden tulee asettaa köyhyyden vähentämiseen tähtäävät tavoitteet sekä määrittää niihin liittyvät toimenpiteet, mittarit ja seurantatavat. Tämä tulee tapahtua yhteistyössä kuntien kanssa, osana velvoitetta edistää ja seurata hyvinvointia ja terveyttä alueillaan. Neuvoston tulee vuosittain raportoida köyhyyden vähentämisen tavoitteiden toteutumisesta.*

*Köyhyys on laaja-alainen käsite. Se käsittää paitsi taloudellista köyhyyttä, myös syrjäytymistä ja osattomuutta. Myös sairastavuus ja mielenterveys- sekä päihdeongelmat ovat usein mukana köyhyyskäsitteessä.*

*Hyvinvointialueiden tulee sitoutua vähentämään köyhyyttä ja taloudellisesta asemasta johtuvaa eriarvoisuutta alueellaan. Köyhyys syrjäyttää, lisää sairastavuutta, altistaa päihteille ja mielenterveysongelmille, heikentää ravitsemusta, aiheuttaa ylivelkaantumista ja asunnottomuutta.*

*Viimeaikaisten kriisien (korona, Ukrainan sota) aikana toimeentulo-ongelmia kokevien kotitalouksien määrä on kasvanut. Työttömien, opiskelijoiden, eläkeläisten, yhden huoltajan perheiden, sairaiden ja toimintarajoitteisten selviytyminen välttämättömistä menoista on vaarantunut.*

*Hyvinvointialueet voivat tukea asukkaiden hyvinvointia, osallisuutta ja sujuvia palvelupolkuja myös yhteistyössä alueellaan toimivien yritysten, järjestöjen ja seurakuntien kanssa. Hyvinvointialueiden tuleekin arvioida heikossa taloudellisessa asemassa olevien näkökulma päätöksenteossa. Hyvä esimerkki toimintamallista on jo voimassa oleva velvoite lapsivaikutusten arvioinnista päätöksenteossa.*

*Yksi ehdotus toimintasuunnitelmasta pilotointia varten on tehty Sitralab/Enemmän kuin ruokaa tiimin toimesta 2021*

*Köyhyyden vähentämisen neuvoston kokoonpanossa korostuu kokemusasiantuntijuus, moniammatillisuus ja laaja-alainen poliittinen edustus. Neuvoston tehtävänä on seurata ja valvoa alueen päätöksenteon ja suunnitelmien vaikutuksia vähävaraisiin asukkaisiin, heidän hyvinvointiinsa ja arkeensa. Tavoitteena on edistää vähävaraisten asukkaiden asemaa, hyvinvointia ja osallisuutta sekä lisätä osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia ja toimijuutta paikallisyhteisöissään. Vaikuttaminen on monimuotoista yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa. Köyhyyden vähentämisen neuvosto tekee aloitteita ja antaa lausuntoja. Perusperiaatteena on tuoda vähävaraisten ja syrjäytyneiden ääni konkreettisena päätöksentekoon."*

## **Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi.

## **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 150****Valtuustoaloite koskien lapsibudjetoinnin käyttöönottamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Aluevaltuuston kokouksessa 21.6.2022 §66 jätettiin Soile Erikssonin valtuustoaloite koskien lapsibudjetoinnin käyttöönottamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 35 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Suomi on sitoutunut noudattamaan YK:n lapsen oikeuksien sopimusta. Se velvoittaa kuntia ja muita toimijoita, joille valtio on jakanut tehtäviään. Näin ollen se velvoittaa myös hyvinvointialueita. YK:n lapsen oikeuksien komitea edellyttää varaamaan lasten palveluille riittävät voimavarat sekä määrärahojen tehokasta seuranta. Lapsibudjetointi on keino vastata näihin vaatimuksiin. Se on kirjattu myös kansallisen lapsistrategian toimeenpanosuunnitelmaan.*

*Lapsibudjetointi on lapsiin kohdistuvien talousarviomenojen ja -tulojen seuranta sekä talousarviopäätösten lapsivaikutusten ennakoarviointia ja vaikutusten seuranta-arviointia. Lapsibudjetoinnin tarkoitus on tuoda näkyväksi, kuinka suuri osa varoista käytetään lapsiin ja nuoriin, miten resursointi suhteutuu asetettuihin lasten ja nuorten hyvinvoinnin tavoitteisiin, ja mitkä ovat budjetoinnin vaikutukset lasten ja nuorten hyvinvointiin. Lapsibudjetointi antaa tiedolla johtamisen välineitä palveluiden kehittämiseen sekä ongelmakohtien ratkaisemiseen.*

*Lapsen edun lisäksi lapsibudjetointi hyödyttää myös julkisen talouden etua, sillä sen avulla voidaan varmistua rahoituksen tehokkaasta kohdentumisesta. On kaikkien hyvinvointialueen asukkaiden etu, että julkiset varat kohdentuvat tehokkaasti ja vaikuttavasti siihen, mihin ne on tarkoitettu. Pitkällä aikavälillä lapsibudjetointi auttaakin suuntaamaan määrärahoja oikeudenmukaisesti ja tehokkaasti. Se parantaa myös budjetoinnin läpinäkyvyyttä.*

*Sote-uudistusta hyväksyessään eduskunta edellytti, että lapsibudjetointia ja lapsivaikutusten arviointia kehitetään siten, että ne on mahdollista ottaa käyttöön hyvinvointialueilla vuosittaisessa talousarviossa mahdollisimman pian toiminnan käynnistyttyä. Lapsibudjetointia onkin mallinnettu sekä kuntien että valtion näkökulmasta "Lapsilähtöinen budjetointi" -hankkeessa (VNK TEAS 2018-2019). Viimeisimpänä sitä on pilotoitu valtion vuoden 2022 talousarviossa. Lapsibudjetointia selvittävä työryhmä on myös ehdottanut lapsibudjetoinnin vakiinnuttamista osaksi valtion talousarvioesitystä 2023.*

*Lapsibudjetoinnista ja lapsivaikutusten arvioinnista on saatavilla ajantasaista tietoa mm. teoksessa "Lapsivaikutusten arvioinnilla parempia päätöksiä – Lapsivaikutusten arviointi, lapsibudjetointi sekä lapset ja nuoret tiedontuottajina hyvinvointialueella: Ohjeistus hyvinvointialueiden päättäjille, nuorisovaltuustoille ja viranhaltijoille." osoitteessa: <https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/163774> (Iivonen, E. & Pollari, K. 2022.).*

---

*Lapsibudjetoinnin toteuttamisen avulla parannetaan lapsen oikeuksien toteutumista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella. Menetelmä on mahdollista tulevaisuudessa laajentaa myös muihin väestöryhmiin, mikäli se koetaan hyväksi.*

*Me allekirjoittaneet aluevaltuutetut esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ottaa lapsibudjetoinnin käyttöön."*

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen talousvalmistelujohtajan valmisteltavaksi.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 151****Valtuustoaloite koskien toimenpiteitä ikäihmisten yksinäisyyden lievittämiseksi**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Aluevaltuuston kokouksessa 21.6.2022 §66 jätettiin Antero Eerolan valtuustoaloite koskien toimenpiteitä ikäihmisten yksinäisyyden lievittämiseksi. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 28 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Koko maailmaa ja sen osana Suomea koetellut koronapandemia merkitsi pitkään jatkunutta ihmisten sosiaalista eristämistä toisistaan. Tällä on ollut selkeästi havaittuja haitallisia vaikutuksia eri ikäisten ihmisten mielenterveyteen ja yksinäisyyden kokemuksiin.*

*Eniten huomiota ovat saaneet nuorten kohtaamat ongelmat, joiden seuraukset saattavat vaikuttaa haitallisesti vielä pitkäänkin. Niiden lievittämiseen ja ratkaisuun on kuitenkin panostettu, kuten oikein onkin.*

*Korona-ajan sosiaalinen eristys on kuitenkin koetellut myös ikäihmisiä. Monella seniorikansalaisella yksinäisyyden kokemukset saattavat kuitenkin olla pidempiaikaisia, etenkin jos ikääntymisen myötä puoliso, oman ikäiset läheiset ja ystävät ovat jo menehtyneet. Tätä korostaa nykyinen vanhustenhoidon ideologia, jonka lähtökohtana – myös säästösyistä – on ollut, että vanhusten on asuttava kotona mahdollisimman pitkään, vaikka fyysinen ja henkinen kunto ei antaisi siihen enää myöten.*

*Siksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella pitäisi panostaa toimenpiteisiin, erityisesti etsivään vanhustyöhön, jolla ikäihmisten yksinäisyyden kokemuksia voidaan kartoittaa ja lievittää.*

*Yksi malleista voisi olla Vantaalla syksyllä 2018 käynnistetty määräaikainen Yksinäiset vanhukset Vantaalla – hanke tai mahdollisesti sen jatkaminen. Hankkeessa kerättiin kyselyn avulla tietoa yksinäisyyden kokemuksista yksin kotona asuvilta yli 75-vuotiailta kaupunkilaisilta. Kysely lähetettiin yli tuhannelle ihmiselle, joista kymmenen valittiin tarkempaan haastatteluun.*

*Tiedonhankinnan perusteella koottiin toimenpidesuunnitelma, jonka toteuttamiseksi perustettiin erityinen Yksinäiset vanhukset Vantaalla – hanke työntekijöineen. Kokemukset hankkeet olivat rohkaisevia.*

*Yksi toimenpiteistä keinoista on vanhusten päivätoiminta. Myös eläkeläisjärjestöt ja hyvinvointialueen vanhusneuvosto on kytkettävä tiiviisti mukaan työhön.*

*Edellä olevan perusteella, me allekirjoittaneet Vantaan ja Keravan aluevaltuutetut teemme seuraavan valtuustoaloitteen:*

*\* Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ryhtyy kartoittamaan yksin asuvien ikäihmisten yksinäisyyden kokemuksia ja käynnistää sekä jatkaa olemassa olevia toimenpiteitä sen lieventämiseksi."*



## **Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen vanhusten palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi.

## **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 152****Valtuustoaloite koskien moninaisuuden huomioivan johtamisstrategian laatimista hyvinvointialueelle**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Aluevaltuuston kokouksessa 21.6.2022 §66 jätettiin Gashaw Bibanin valtuustoaloite koskien moninaisuuden huomioivan johtamisstrategian luomista hyvinvointialueelle. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 14 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Hyvinvointialueelle on laadittava selkeä johtamisstrategia, joka huomioi moninaisuuden ja inklusion (osallisuuden) periaatteet läpileikkaavasti kaikilla organisaation tasoilla. Työelämän monimuotoisuus lisääntyy. Selkeällä moninaisuuden ja inklusion johtamisstrategialla on ratkaiseva merkitys henkilöstön veto- ja pitovoimaan, työhyvinvointiin sekä palveluiden tuottamiseen.*

*Taustaa:*

*Monimuotoisuuden määritteitä ovat ikä, sukupuoli, vammaisuus, terveydentila, etninen alkuperä, kansalaisuus, kieli, uskonto, vakaumus ja seksuaalinen suuntautuminen. Nämä ovat myös lain määrittelemiä syrjintäperusteita, joiden vuoksi ihmisiä ei saa asettaa eriarvoiseen asemaan työntekijänä tai asiakkaana. Työyhteisössä monimuotoisuuden ulottuvuuksia ovat myös työntekijöiden toisistaan poikkeava koulutus, kokemus, taidot, työnteen tapa, persoonallisuus ja arvot. Kaikilla eroavaisuuksilla on vaikutuksensa johtamiseen.*

*Suomen väestö ja työelämä on muuttumassa kulttuurisesti yhä monimuotoisemmaksi ja kansainvälisemmäksi. Ulkomaalaistaustaisten työllistyminen laajentaa osaamis pohjaa ja lisää kansainvälisyyttä. Työelämän ja koko yhteiskunnan monimuotoisuudella, syrjimättömyydellä ja maahanmuutolle myönteisellä asenneilmapiirillä on kriittinen merkitys Suomessa jo olevien maahanmuuttajien työllistymiselle sekä Suomen imagolle globaalissa kilpailussa osaavasta työvoimasta ja kansainvälisistä investoinneista. Ulkomaalaistaustaisten nopea työllistyminen edistää heidän kotoutumistaan ja osallisuuttaan yhteiskunnassa sekä vähentää näin syrjäytymisen mukanaan tuomia kustannuksia ja riskejä.*

*Oleellista monimuotoisuuden johtamisessa on panostaminen syrjimättömiin ja tasa-arvoisiin käytäntöihin. Organisaatioiden käytännöt, jotka on rakennettu enemmistöä ajatellen, voivat tahattomasti asettaa muista kulttuureista tulleita epäedulliseen asemaan. Organisaatioiden käytännöissä tulisi huomioida henkilöstön monimuotoisuus ja varmistaa, etteivät ne tahattomasti syrji eri kulttuureista tulleita. Myös rekrytoinnissa on syytä panostaa työhönottokäytäntöjen syrjimättömyyteen. Yhdenvertaisuuden toteutumisen lisäksi on työpaikkojen etu saada tehtäviin sopivimmat työntekijät."*

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen strategialuonnetelmien valmistelun päällikön valmisteltavaksi.

---

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti illman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 153****Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edustusohjeen hyväksyminen**

VAKE-2022-287

## Liitteet

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edustusohje (ehdotus aluehallitukselle 16.8.2022).pdf

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle on valmisteltu edustusohjeet, joiden tarkoituksena on selventää Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edustamista koskevia käytäntöjä. Ohje sisältää tilaisuuksien järjestämisen, edustuslahjojen tilaamisen ja ulkopuolisen tahon tarjoamien etujen vastaanottamisen menettelytavat. Ohje koskee hyvinvointialueen viranhaltijoita, työntekijöitä sekä luottamushenkilöitä, kun he edustavat hyvinvointialuetta tai hoitavat hyvinvointialueen yhteistyösuhteita.

Edustamisella tarkoitetaan hyvinvointialueen ulkopuolisille tahoille järjestettäviä tilaisuuksia sekä ulkopuolisen tahon järjestämiä tilaisuuksia. Tällaisia tahoja voivat olla esimerkiksi muiden hyvinvointialueiden tai kaupunkien edustajat tai ulkopuoliset yhteistyökumppanit. Edustustilaisuuksien tulee liittyä hyvinvointialueen tehtäviin. Tilaisuudet voivat liittyä mm. hyvinvointialueen yhteistyösuhteiden rakentamiseen, kehittämiseen sekä ylläpitämiseen.

Hyvinvointialueen palvelussuhteessa olevan tai luottamushenkilön suorittaman edustamisen tavoitteena on hyvinvointialueen etu. Edustustilaisuuksia järjestämällä tehdään hyvinvointialuetta ja sen palveluita tunnetuksi. Hyvinvointialueen tai ulkopuolisen tahon järjestämään tilaisuuteen osallistumisen ja vieraanvaraisuuden osoittamisen tehtävänä on tukea hyvinvointialueen strategisten tavoitteiden saavuttamista. Edustamisen tulee liittyä selkeästi toimijoiden omaan toimialaan ja tehtäviin tai hoidettaviin yhteistyösuhteisiin. Edustamisessa sekä vieraanvaraisuuden osoittamisessa ja vastaanottamisessa tulee aina noudattaa yhdenmukaisia periaatteita.

Kaikessa tarjoilussa sekä tilaisuuksien järjestämisessä tulee noudattaa kohtuutta. Tarjoilun suhteen on noudatettava tarkkaa harkintaa sen suhteen, mikä on kullekin tilaisuudelle kohtuullinen ja normaalin vieraanvaraisuuden taso. Koko henkilöstön on noudatettava samoja periaatteita koskien yhteistyösuhteiden liikelahjoja, tarjoilua ja edustamista, jotta henkilöstön kohtelu on tasa-arvoista ja turvaa hyvinvointialueen asukkaiden luottamusta hyvinvointialueen toimintaan riippumattomana ja puolueettomana viranomaisena.

Luonnos hyvinvointialueen edustusohjeesta (Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edustaminen sekä vieraanvaraisuuden osoittaminen ja vastaanottaminen) on liitteenä. Ohjetta sovelletaan sekä sisäisiin tilaisuuksiin, ulkoisiin sidosryhmille järjestettäviin edustustilaisuuksiin sekä ulkopuolisen tahon järjestämään tilaisuuteen osallistumiseen. Koulutuksiin osallistumisesta ohjeistetaan erikseen. Edustusohjeessa käsitellään edustuskuluja, edustustarjoiluja, edustustiloja, maksullisiin edustustilaisuuksiin osallistumista, lahjoja, vieraanvaraisuuden vastaanottamista sekä muita määräyksiä edustamisesta koskien.

---

## **Ehdotus**

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan hyvinvointialueen edustusohjeen.

## **Päätös**

Aluehallitus päätti keskustelun jälkeen yksimielisesti hyväksyä liitteenä olevan hyvinvointialueen edustusohjeen seuraavilla lisäyksillä:

- Tarjoiluissa suositaan kotimaista lähiruokaa ja noudatetaan kestävän kehityksen periaatetta
- Lahjoissa suositaan paikallista tuotantoa

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

**Aluehallitus, § 60, 27.04.2022**

**Aluehallitus, § 154, 16.08.2022**

**§ 154**

**Toimialajohtajien rekrytointiryhmän kokoonpanon muuttaminen**

VAKEDno-2022-130

**Aluehallitus, 27.04.2022, § 60**

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Slvula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveystieteiden palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Aluevaltuusto päätti myös toimialajohtajan roolissa työskentelevän pelastusjohtajan viran perustamisesta. Pelastusjohtajan viran täyttämisen osalta on hallintosääntöön tulossa muutos Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen johdosta. Sitä ei julisteta avoimeksi, koska viran täyttää aikanaan pelastuslautakunta.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Edellisen johdosta virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa. Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansiovertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Mikäli päädytään ulkoiseen hakuun, noudatetaan virkojen täytössä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, jonka 4 §:n mukaan *"virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla"*. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta*.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomais on aluevaltuusto."* Toimialajohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan.

Suunnitelma rekrytointiprosessista sekä toimialajohtajia koskeva osaamisprofiili ovat oheismateriaalina.

### Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että virkojen täyttö aloitetaan sisäisen haun kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmäksi saman ryhmän, joka toimi rekrytointiryhmänä hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnissa.
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi hyvinvointialueen muutosjohtajan.

### Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän, johon kuuluu 8 jäsentä sekä lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

### Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
  - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.)
  - varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
  - jäsen Pirkko Letto (sd.)
  - jäsen Lauri Kaira (kok.)

- jäsen Pirjo Luukkala (kesk.)
- jäsen Olga Gilbert (vihr.)
- jäsen Antero Eerola (vas.)
- jäsen Tanja Aidanjuuri (ps.)
- lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;

6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;

7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

-----  
Päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään 59 §:ää.

---

## **Aluehallitus, 16.08.2022, § 154**

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Aluehallituksen kokouksessaan 27.4.2022 § 60 valita toimialajohtajien virkojen täyttämistä varten rekrytointiryhmän seuraavasti:

- Maarit Raja-Aho
- varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä
- jäsen Lauri Kaira
- jäsen Antero Eerola
- jäsen Olga Gilbert
- jäsen Pirkko Letto
- jäsen Pirjo Luukkala
- jäsen Tanja Aidanjuuri
- lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja.

Rekrytointiryhmän jäsen Lauri Kaira on pyytänyt, että aluehallitus ottaisi tarkasteluun rekrytointiryhmän kokoonpanon muuttamisen niin, että hänen tilalleen nimettäisiin uusi jäsen aluehallituksen kokouksessa. Toimialajohtajien rekrytoinneista on vielä kesken aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan viran täyttäminen. Viran haku aika päättyy 24.8.2022 klo 16:00.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää kokouksessaan nimetä toimialajohtajien rekrytointiryhmään uuden jäsenen Lauri Kairan tilalle.

### **Kokouskäsitely**

Lauri Kaira ilmoitti olevansa esteellinen osallisuusjääviyden perusteella ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Päätöksenteon jälkeen hän saapui takaisin kokoukseen.

### **Päätös**



---

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. myöntää Lauri Kairalle eron toimialajohtajien rekrytointiryhmästä
2. nimetä toimialajohtajien rekrytointiryhmään uuden jäsenen Lauri Kairan tilalle seuraavasti: Terhi Enjala

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## § 155

### Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat viranhaltijapäätökset:

- Hankintapäätös 5.8.2022 § 28 Hyvinvointialueen Raisoft-välineisiin liittyvästä muutostyöstä
- Hankintapäätös 4.8.2022 § 25 Hankintapäätös Clausion Cloud - hyvinvointialuekonsernitilinpäätöspaketin hankinnasta
- Hankintapäätös 1.7.2022 § 24 Hankintapäätös palkkausjärjestelmien hallintaan ja suoriutumisen arviointiin sekä analytiikkaan liittyvän palvelun hankinnasta
- Hankintapäätös 30.6.2022 § 23 Hankintapäätös puheviestinnän ja asiakaspalveluratkaisun toteutusprojektinhankinnasta
- Hankintapäätös 30.6.2022 § 21 Hankintapäätös pääsynhallintapalvelun hankinnasta
- Hankintapäätös 21.6.2022 § 19 Hankintapäätös vakehyva.fi-verkkopalvelun hankinnasta
- Hankintapäätös 20.6.2022 § 18 Hankintapäätös kahden yrityksen perustamisesta Rondo-järjestelmään

#### Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## § 156

### Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat

#### Oheismateriaali

- 1 Pöytäkirja-Edunvalvontajaosto - 22.06.2022, klo 09:31
- 2 Pöytäkirja-Edunvalvontajaosto - 14.06.2022, klo 12:00

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat:

- Edunvalvontajaoston pöytäkirja 14.6.2022
- Edunvalvontajaoston pöytäkirja 22.6.2022

#### Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

## Hankintaoikaisu

§135, §138

## Hankintaoikaisu

### HANKINTAOIKAISUOHJE JA VALITUSOSOITUS

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun voidaan julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, jäljempänä hankintalaki) mukaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (jäljempänä hankintaoikaisu). Asia voidaan myös saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi.

Hankintaa koskevasta asiasta voi tehdä hankintayksikölle oikaisuvaatimuksen tai markkinaoikeudelle toimitettavan valituksen se, jota asia koskee (jäljempänä asianosainen). Asianosainen on se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

### I HANKINTAOIKAISU

#### **Hankintaoikaisuvaatimuksen kohde:**

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi vaatia hankintalain 132–135 §:n mukaan hankintaoikaisua. Hankintaoikaisua voi vaatia hankintayksiköltä kirjallisesti tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee.

#### **Hankintaoikaisuvaatimuksen tekemiselle säädetty aika:**

Asianosaisen on vaadittava hankintaoikaisua 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä valitusosoituksineen tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta. Vaatimus on esitettävä määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, voi oikaisuvaatimuksen tehdä ennen viraston aukioloajan päättymistä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### **Tiedoksianto sähköisesti:**

Hankintapäätös on annettu tiedoksi sähköisesti. Asianosainen on saanut tiedon hankintapäätöksestä oheisasiakirjoineen sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Asianosainen on saanut tiedon päätöksestä lähettämispäivänä, jollei asianosainen esitä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut asianosaiselle myöhemmin.

#### **Hankintaoikaisua koskevan vaatimuksen sisältö:**

Hankintaoikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimukset perusteineen. Vaatimuksesta on käytävä ilmi oikaisua vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi. Vaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, mikäli ne eivät jo ole hankintayksikön hallussa.

Hankintaoikaisuvaatimus toimitetaan hankintayksikölle.

Hankintayksikön yhteystiedot:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue  
PL 1000, 01301 Vantaa  
kirjaamo@vakehyva.fi

## **II VALITUSOSOITUS MARKKINAOIKEUTEEN**

### **Muutoksenhaun kohde ja rajoitukset:**

Tarjoaja, osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee, voi saattaa asian markkinaoikeuden käsiteltäväksi tekemällä valituksen. Valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi voidaan saattaa hankintayksikön päätös tai hankintayksikön muu hankintamenettelyssä tehty ratkaisu, jolla on vaikutusta ehdokkaan tai tarjoajan asemaan.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee:

- 1) yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua;
- 2) sitä, että hankintasopimusta ei jaeta osiin 75 §:n nojalla; tai
- 3) sitä, että 93 §:ssä tarkoitetun kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteena käytetään yksinomaan halvinta hintaa tai kustannuksia.

### **Puitejärjestelyyn perustuva hankinta:**

Puitejärjestelyyn perustuvaan hankintaan ei saa hakea muutosta valittamalla, jollei markkinaoikeus myönnä asiassa käsittelylupaa hankintalain 146 §:n mukaisesti. Lupa on myönnettävä, jos asian käsittely on lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa asioissa tärkeää, tai siihen on painava, hankintayksikön menettelyyn liittyvä syy.

### **Dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskeva ratkaisu:**

Dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskevaan hankintayksikön ratkaisuun ei saa hakea muutosta valittamalla, jollei markkinaoikeus myönnä asiassa käsittelylupaa hankintalain 146 §:n mukaisesti. Lupa on myönnettävä, jos asian käsittely on lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa asioissa tärkeää tai siihen on painava, hankintayksikön menettelyyn liittyvä syy.

### **Sähköinen tiedoksianto:**

Mikäli hankintapäätös on annettu tiedoksi sähköisesti, asianosaisen katsotaan saaneen tiedon hankintapäätöksestä oheisasiakirjoineen sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Asianosainen on saanut tiedon päätöksestä lähettämispäivänä, jollei asianosainen esitä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut asianosaiselle myöhemmin.

### **Tiedoksianto kirjeitse:**

Mikäli hankintapäätös on annettu tiedoksi postitse kirjeellä, asianosaisen katsotaan saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä sen lähettämisestä, jollei asianosainen näytä saaneen tiedon myöhemmin.

#### **Hankintapäätöksen tiedoksianto saantitodistuksella:**

Mikäli hankintapäätös on annettu todisteellisesti tiedoksi, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaanitodistukseen merkittynä aikana.

#### **Muutoksenhakuaja:**

Valitus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintaa koskevasta päätöksestä valitusosoituksineen. Tiedoksisaanitpäivää ei lasketa mukaan valitusaikaan. Valituksen tulee olla perillä valitusajan viimeisenä päivänä ennen markkinaoikeuden virka-ajan päättymistä.

#### **Muutoksenhakuaja suoramankinnassa:**

Mikäli hankintayksikkö on toimittanut julkaistavaksi hankintalain 131 §:ssä tarkoitetun suoramankintaa koskevan ilmoituksen Euroopan unionin virallisessa lehdessä, valitus on tehtävä 14 päivän kuluessa ilmoituksen julkaisemisesta. Mikäli hankintayksikkö on julkaissut suoramankinnasta jälki-ilmoituksen, mutta ei suoramankintaa koskevaa ilmoitusta, suoramankintaa koskeva valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa siitä, kun suoramankinnasta on julkaistu jälki-ilmoitus Euroopan unionin virallisessa lehdessä. Mikäli hankintayksikkö ei ole julkaissut suoramankinnasta ilmoitusta tai jälki-ilmoitusta, suoramankintaa koskeva valitus on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa siitä, kun hankintasopimus on tehty.

#### **Sopimusmuutosta koskeva ilmoitus:**

Mikäli hankintayksikkö on toimittanut julkaistavaksi hankintalain 58 §:n 1 momentin 9 kohdassa tarkoitetun sopimusmuutosta koskevan ilmoituksen Euroopan unionin virallisessa lehdessä, on valitus tehtävä 14 päivän kuluessa ilmoituksen julkaisemisesta.

#### **Poikkeukset säännömukaisesta valitusajasta:**

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaanista, jos hankintayksikkö on tehnyt hankintapäätöksen jälkeen hankinta- tai käyttöoikeussopimuksen 130 §:n 1 tai 3 kohdan nojalla noudattamatta odotusaikaa.

Odotusaikaa ei tarvitse noudattaa, jos sopimus koskee puitejärjestelyn perusteella tehtävää hankintaa tai sopimus koskee dynaamisen hankintajärjestelmän sisällä tehtävää hankintaa.

Valitus on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa hankintapäätöksen tekemisestä siinä tapauksessa, että ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintapäätöksestä valitusosoituksineen ja hankintapäätös tai valitusosoitus on ollut olennaisesti puutteellinen.

#### **Valituksen sisältö:**

#### **Valituksessa on ilmoitettava:**

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Puitejärjestelyyn perustuvan hankinnan ja dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskevan ratkaisun osalta valituskirjelmässä on esitettävä, minkä vuoksi käsittelylupa tulisi myöntää.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä markkinaoikeudelle. Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi markkinaoikeus valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Oikaisuvaatimuksen tekijä saa valittaessaan oikaisuvaatimuspäätöksestä esittää vaatimuksilleen uusia perusteluja. Hän saa esittää uuden vaatimuksen vain, jos se perustuu olosuhteiden muutokseen tai oikaisuvaatimuksen tekemisen määräajan päättymisen jälkeen valittajan tietoon tulleeseen seikkaan.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on liitettävä valituskirjelmään valtakirja, kuten oikeudenkäynnistä hallintoasioista annetun lain (808/2019) 32 §:ssä säädetään.

#### **Valituksen toimittaminen:**

Valitus on toimitettava markkinaoikeudelle. Valituksen voi toimittaa markkinaoikeuden kansliaan henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähetin välityksellä, postitse, telekopiona, asiointipalvelussa tai sähköpostin avulla kuten sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetussa laissa (13/2003) säädetään. Jos vireillepanon viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, voi asiakirjat toimittaa markkinaoikeudelle ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### **Valitusperusteeseen perustuva muutoksenhakukielto:**

Hankintalain 163 §:n mukaan markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta kuntalain (410/2015), hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain nojalla.

**Muutoksenhausta ilmoittaminen hankintayksikölle:**

Hankintalain 148 §:n nojalla hankinta-asiaan muutosta hakevan on kirjallisesti ilmoitettava hankintayksikölle asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikölle viimeistään silloin, kun hankintaa koskeva valitus toimitetaan markkinaoikeuteen. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikön kohdassa I mainittuun osoitteeseen.

**Oikeudenkäyntimaksu:**

Muutoksenhakijalta peritään käsittelystä markkinaoikeudessa oikeudenkäyntimaksua 2 120 euroa alle miljoonan euron hankinnassa. Jos hankinnan arvo on vähintään 1 miljoona euroa, käsittelymaksu on 4 240 euroa. Mikäli hankinnan arvo on vähintään 10 miljoonaa euroa, käsittelymaksu on 6 350 euroa. Yksityishenkilön oikeudenkäyntimaksu markkinaoikeudessa on 530 euroa. Hankinta-asioissa peritään 2120, 4240 tai 6350 euron sijasta 500 euron oikeudenkäyntimaksu, jos asia poistetaan käsittelystä antamatta pääasiassa ratkaisua, se jää tutkimatta tai se jää sillensä. Näin voi käydä esimerkiksi valituksen peruutuksen vuoksi.

Markkinaoikeuden osoite ja muut yhteystiedot

Markkinaoikeus  
Radanrakentajantie 5,  
00520 Helsinki

puh. 029 56 43300

fax 029 56 43314

markkinaoikeus(at)oikeus.fi

asiointipalvelun osoite: <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>



### **Muutoksenhakukielto**

§126, §127, §129, §130, §131, §132, §133, §134, §141, §142, §143, §148, §149, §150,  
§151, §152, §155, §156

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)

---

## Oikaisuvaatimus

§128, §139, §140, §144, §145, §146, §147, §153, §154

## Oikaisuvaatimusohje

### Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo  
PL 1000, 01301 Vantaa  
kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.

## Oikaisuvaatimus

§136, §137

## Oikaisuvaatimusohje

### Hankintoaikaisuohjeet

Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, jäljempänä hankintalaki) 135 §:n mukaan sellaisen hankintayksikön päätöksen tai muun hankintamenettelyssä tehdyn ratkaisun korjaamiseksi, johon ei muutoin sovelleta hankintalakia, voidaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (jäljempänä hankintoaikaisu). Hankintaa koskevasta asiasta voi tehdä hankintayksikölle oikaisuvaatimuksen se, jota asia koskee (jäljempänä asianosainen). Asianosainen on se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

Hankintoaikaisuvaatimuksen kohde:

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi vaatia hankintayksiköltä hankintoaikaisua. Hankintoaikaisua voi vaatia hankintayksiköltä kirjallisesti tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee.

Hankintoaikaisuvaatimuksen tekemiselle säädetty aika:

Asianosaisen on vaadittava hankintoaikaisua 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä valitusosoituksineen tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta. Vaatimus on esitettävä määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, voi oikaisuvaatimuksen tehdä ennen viraston aukioloajan päättymistä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Tiedoksianto sähköisesti:

Hankintapäätös on annettu tiedoksi sähköisesti. Asianosainen on saanut tiedon hankintapäätöksestä oheisasiakirjoineen sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Asianosainen on saanut tiedon päätöksestä lähettämispäivänä, jollei asianosainen esitä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut asianosaiselle myöhemmin.

Hankintoaikaisua koskevan vaatimuksen sisältö:

Hankintoaikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimukset perusteineen. Vaatimuksesta on käytävä ilmi oikaisua vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi. Vaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, mikäli ne eivät jo ole hankintayksikön hallussa.

Hankintoaikaisuvaatimus toimitetaan hankintayksikölle.

Hankintayksikön yhteystiedot:

---

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue  
PL 1000, 01301 Vantaa  
kirjaamo@vakehyva.fi